



2023 Jaarverslag

Netwerk
NIEUW
ROTTERDAM



Stichting Netwerk Nieuw Rotterdam



Inhoudsopgave

3	VOORWOORD	15	IMPACTMETING 2023	26	HANDLEIDING - DE GROEIPLAATSEN	36	GROEIPROGRAMMA
4	NETWERK NIEUW ROTTERDAM	16	HET VERHAAL VAN KEVIN	27	ORGANISATIE ONTWIKKELING	36	MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD
6	WIE ZIJN ONZE JONGEREN?	17	ONS WERK IN BEELD	29	MARKETING EN COMMUNICATIE	37	HET VERHAAL VAN ABDURRAHMAN
11	HET VERHAAL VAN STEPHANIE	24	HET CLUBHUIS	31	TEAM- ONTWIKKELING	38	FINANCIËN
12	DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN	25	HET VERHAAL VAN MAX	34	IN DE SCHIJNWERPERS	43	CONTACT

Voorwoord

3

2023, het eerste jaar van de uitvoering van ons vijfjarenplan. We hebben een bijzonder jaar achter de rug. Wat ben ik dankbaar voor al onze partners die in ons plan geloven en die ons steunen om onze missie waar te maken. De resultaten, waar we heel trots op zijn, willen we in dit plan uitgebreid met u delen.

Ons werk lijkt ieder jaar relevanter te worden. De toenemende mentale gezondheidsproblemen en eenzaamheid onder jongeren, de samenleving die steeds sterker polariseert en het groeiende besef dat de individualistische samenleving niet de juiste oplossingen biedt voor deze maatschappelijke thema's. Steeds vaker wordt de noodzaak van ons werk erkend, zowel in het beleid als in de praktijk.

Het bouwen aan een 'Nieuw Rotterdam' is een missie die mij niet in de koude kleren gaat zitten. Het sociale ondernemerschap en de onzekerheden die daarbij horen vraagt het nodige doorzettingsvermogen. Ik ben daarom dankbaar dat ik dit werk samen mag doen met mijn fantastische teamleden die met groot enthousiasme, toewijding en liefde voor onze jongeren iedere week aan de slag gaan. Ook het bestuur wil ik danken voor hun wijze raad en betrokkenheid.

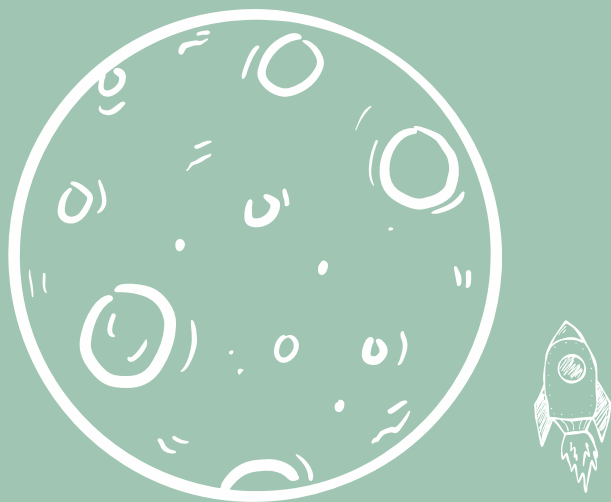
Ik hoop dat dit jaarverslag u enthousiast maakt voor het werk dat wij voor de Rotterdamse jongeren en samenleving doen. Tegelijkertijd hoop ik dat het er u toe beweegt om ook in de komende jaren bij te dragen aan onze missie.

Hartelijke groet,

Pauline Calmez

Oprichter en directeur
Netwerk Nieuw Rotterdam





Onze Moonshot

De missie van Netwerk Nieuw Rotterdam is om een stad te vormen waar mensen in harmonie samenleven, waar geen eenzaamheid is en waar jongeren zich gezond ontwikkelen en positief inzetten voor de stad.

We maken ons zorgen over de polarisatie in de samenleving, de onvrede en het doorgeslagen individualisme waaraan het collectief steeds vaker is ondergeschikt. We zien in het nieuws en in ons werk dat steeds meer jongeren vastlopen. Ze worstelen met eenzaamheid, mentale gezondheid of het gevoel waardeloos te zijn. Het ontbreekt hen aan (sociale) vaardigheden om op een goede manier te kunnen deelnemen aan deze complexe samenleving. Steeds meer jongeren haken af, gaan geloven in complottheorieën of hebben geen vertrouwen meer in de ander. Deze problemen zien wij niet als slechts het probleem van een individu maar als symptomen van wat er in de samenleving gebeurt.

4

‘Het zijn niet de problemen van het individu maar symptomen van wat er in de samenleving gebeurt.’

Netwerk Nieuw Rotterdam is een jongerenorganisatie voor jongeren tussen de 16 en 27 jaar. Onze focus ligt op jongeren in een kwetsbare positie. Denk hierbij aan jongeren met GGZ-problematiek, jonge statushouders, jongeren die moeilijk contact maken en jongeren die (dreigen) uit (te) vallen van school. Bij Netwerk Nieuw Rotterdam vinden jongeren een plek waar ze gezien worden en vrienden maken, allerlei vaardigheden leren, waar ze nadenken over maatschappelijke thema's én waar ze gezamenlijk van betekenis zijn voor kwetsbaren in

Rotterdam door middel van vrijwilligerswerk. Zo gaan wij eenzaamheid tegen, bouwen jongeren aan hun zelfvertrouwen, komen ze sterker in de samenleving te staan én vormen zij samen de oplossing voor andere problemen in de stad.

‘Als organisatie zijn wij een aanvulling op de professionele hulpverlening. Wij zijn een plek om naar door te verwijzen. Tegelijkertijd is onze interventie preventief en signalerend.’

Als organisatie zijn wij een aanvulling op de professionele hulpverlening. Wij zijn een plek om naar door te verwijzen. Tegelijkertijd is onze interventie preventief en signalerend. Dit is belangrijk, juist nu de zorg voor jongeren zo onder druk staat. Ook zijn wij een aanvulling op het schoolsysteem. Scholen zijn een zeer belangrijke factor in de ontwikkeling. Echter is het ook belangrijk dat jongeren zich daarbuiten ontwikkelen en rolmodellen hebben waar zij zich aan kunnen optrekken. Het is belangrijk dat zij een veilige plek hebben om zichzelf te leren kennen en na te denken over de waarden van waaruit zij willen leven. Het gaat hierbij om de persoonsvorming.

Door onze laagdrempelige en positieve uitstraling weten wij ieder jaar weer meer Rotterdamse jongeren te bereiken. Binnen onze programma's en activiteiten werken wij aan de persoonsvorming van de jongeren zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot gezond denkende volwassenen die in staat zijn om verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf én hun omgeving. De basis voor een 'Nieuw Rotterdam'!



5

in harmonie samenleven
Individualisme Polarisatie
Eenzaamheid
positief inzetten
vaardigheden Onvrede
gezond ontwikkelen
waardevol voelen
Mentale gezondheid
complexe samenleving

Wie zijn onze jongeren?

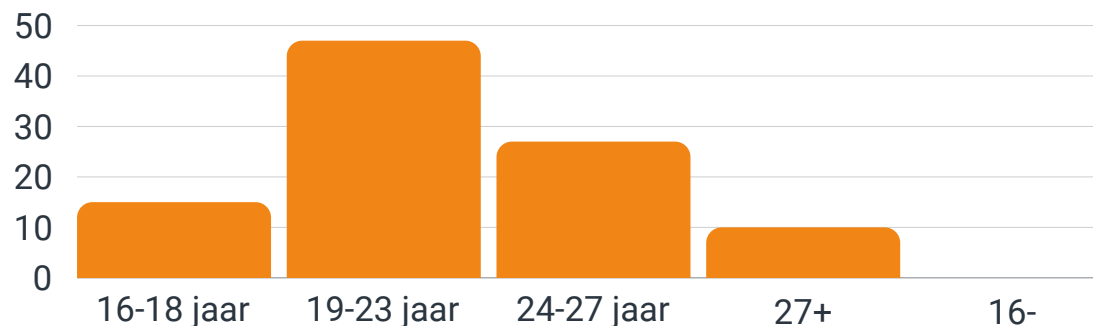
6

In totaal hebben **920** aantal unieke jongeren aan onze activiteiten deelgenomen.

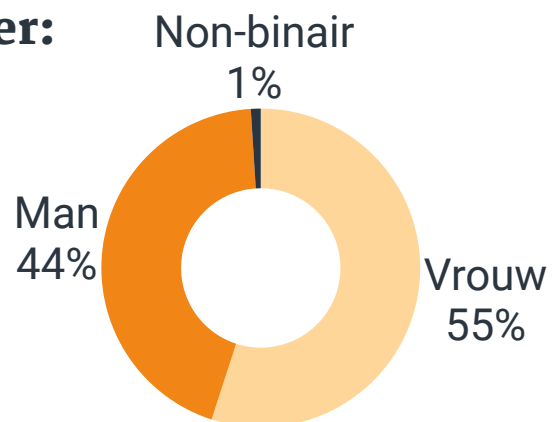
Hoe hebben de jongeren ons gevonden?

Sociale media en het internet	18%
Doorverwijzing van een hulpverlener	6%
Mond-tot-mond reclame door andere jongeren	22%
Offline poster campagnes	6%
Via school	45%

Leeftijd: in %

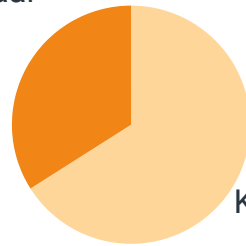


Gender:



Kwetsbaar

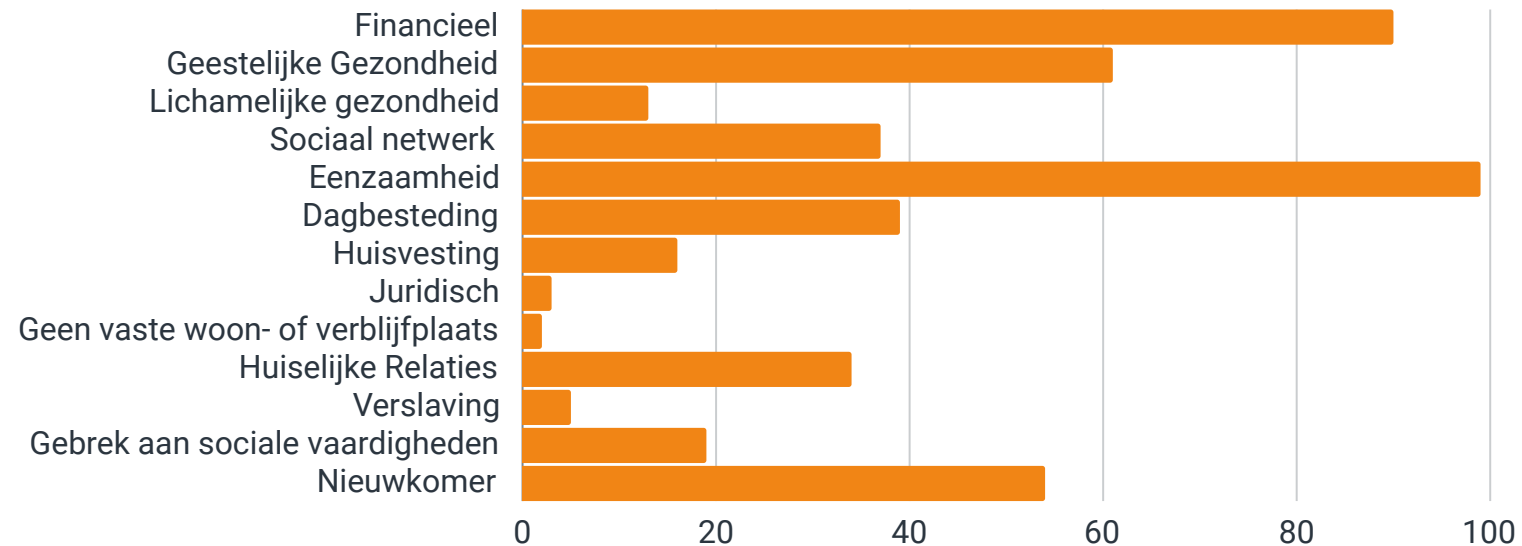
Niet-kwetsbaar
34%



Kwetsbaar
66%



Reden kwetsbaarheid*



**Een jongere kan meerdere kwetsbaarheden hebben. Van jongeren die eenmalig deelnemen aan een activiteit, bijvoorbeeld vanuit een projectdag van school, weten wij niet of zij kwetsbaarheden hebben en dus zijn deze jongeren niet meegenomen in bovenstaande tabel.*

TOP 3 meeste deelnames



Hicham
98x

Hicham is in Marokko opgegroeid en woont sinds 4 jaar in Nederland. Hij meldde zich aan omdat hij zich minder eenzaam wilde voelen. Hij is graag onder de mensen en zoekt aansluiting. Inmiddels heeft hij veel vrienden gemaakt en is bijna altijd aanwezig!



Ahmad ☆
81x

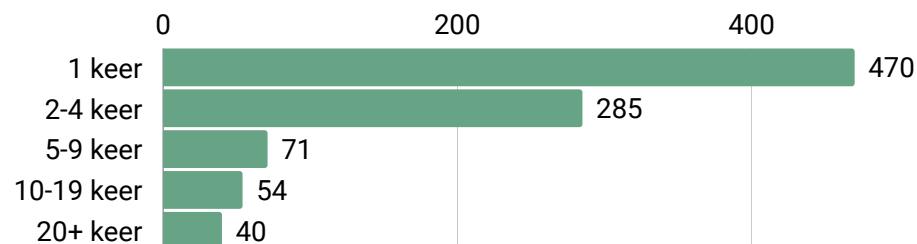
Ahmad was nog maar kort in Nederland toen hij zich in 2022 bij ons aanmeldde. Vanaf het begin was hij veel aanwezig. Hij heeft de taal geleerd en een sociaal netwerk opgebouwd. Inmiddels heeft hij zelfs een baan gevonden bij de Gemeente Rotterdam. Hij werkt in het Stadhuis als gastheer!



Jurian 
72x

Jurrian is sinds 2021 deelnemer bij Netwerk Nieuw Rotterdam. Hij zet zich al lange tijd in als maatje voor Max en zij zijn inmiddels vrienden geworden. Daarnaast is Jurrian veel aanwezig bij onze activiteiten en trainingen. Regelmatig neemt hij Max hier ook mee naar toe.

Hoe vaak nemen jongeren deel?



We hebben dit jaar 198 jongeren laten kennismaken met vrijwilligerswerk via projectdagen vanuit scholen. Dit verklaart het hoge aantal jongeren dat eenmaal deelneemt. Een deel van hen is na de projectdag vaker gekomen.

14% van de jongeren die actief waren in 2023, waren dat ook al in 2022 of eerder.

Totaal aantal georganiseerde activiteiten

254 waarvan:

23 ontmoetingsactiviteiten

47 ontwikkelingsactiviteiten

149 vrijwilligersactiviteiten

35 Straatchallenges

Totaal aantal deelnemersuren

18.753 uur



Aantal geholpen kwetsbaren

2226 Rotterdammers

Door middel van de vrijwilligersactiviteiten

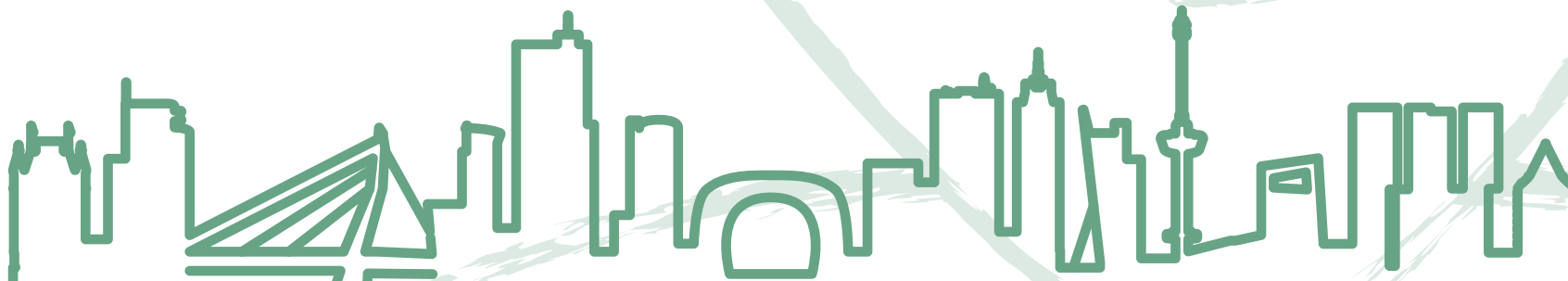
Waar wonen de jongeren?

10

Rotterdam : 77 %	
Feijenoord	14 %
Charlois	12 %
Centrum	9 %
Kralingen - Crooswijk	7 %
IJsselmonde	7 %
Delfshaven	7 %
Noord	6 %
Hillegersberg-Schiebroek	6 %
Prins Alexander	5 %
Hoogvliet	3 %
Hoek van Holland, Pernis, Rozenburg	1 %

Buiten Rotterdam : 23 %	
Gemeente Nissewaard	6 %
Gemeente Capelle ad IJssel	3 %
Gemeente Barendrecht	2 %
Gemeente Vlaardingen	2 %
Gemeente Schiedam	1 %
overige gemeenten	9 %

Dit betreft veelal jongeren die in Rotterdam naar school gaan maar thuis wonen.



Het verhaal van



Groepsfoto van Stephanie haar verjaardagsfeestje.

“Ik vind het leuk dat je bij Netwerk Nieuw Rotterdam mensen ontmoet die ik anders niet snel zou ontmoeten. Ik ga bijvoorbeeld erg graag naar de Doing Good Meetings toe. Daarbij sta ik graag voor een ander klaar. Iemand had laatst zijn enkel verstuikt bij een activiteit en toen heb ik hem thuis gebracht.”

STEPHANIE

Stephanie is 21 jaar oud en heeft op haar jonge leeftijd al behoorlijk veel meegemaakt. Ze komt uit een onveilige thuissituatie waardoor zij enige tijd beschermd heeft gewoond. Stephanie is creatief en maakt graag muziek. Ook is ze sociaal en heeft ze graag mensen om zich heen. In juli 2023 meldde zij zich aan bij Netwerk Nieuw Rotterdam. Zij had via een andere jongere gehoord over ons werk.

De grootste wens van Stephanie was om vanuit haar beschermde woonplek te verhuizen naar een eigen huisje om volledig op zichzelf te kunnen wonen. “Dit is mij gelukt! Een verhuizing is erg spannend. Ik had er veel stress van om dit allemaal zelf te regelen. Gelukkig had ik veel hulp van de jongeren die ik bij Netwerk Nieuw Rotterdam heb leren kennen. Zij hielpen mij met het sjouwen van de wasmachine en kasten in elkaar zetten. Een deel van de jongeren die ik heb leren kennen, zijn ook mijn vrienden geworden. Toen ik in september 21 werd heb ik mijn verjaardag gevierd. Samen met een groepje jongeren van Netwerk Nieuw Rotterdam zijn we gaan eten en daarna naar een karaoke bar gegaan. Dat was erg leuk!”

“Bij Netwerk Nieuw Rotterdam heb ik veel hulp gekregen en tegelijkertijd is het erg gezellig samen en voel ik mij minder alleen. Ook ontmoet ik jongeren nu steeds vaker buiten de activiteiten om.”

Doelstellingen en resultaten 2023 ¹²

	Doelstelling 2023	Resultaat 2023
Aantal unieke deelnemers coreprojecten	750	915
Verhouding unieke deelnemers	Doelstelling 2023	Resultaat 2023
% kwetsbare jongeren	40%	66%
% niet-kwetsbare jongeren	60%	34%
Aantal deelnemers per project	Doelstelling 2023	Resultaat 2023
Join the Club	300	350
Vrijwilligert	600	708
Clubbussie	400	551
Aantal kwetsbare Rotterdammers die geholpen worden dóór de jongeren	Doelstelling 2023	Resultaat 2023
Aantal	800	2226
Waarvan individueel	Geen doelstelling	72
Waarvan in groepen	Geen doelstelling	2154

Aantal activiteiten		Doelstelling 2023	Resultaat 2023
1	Trainingen	16	15
	Gemiddeld aantal deelnemers per training	15	12
2	Ervaringsdeskundigesessies	12	10
	Gemiddeld aantal deelnemers per sessie	16	8
3	Groeiplaatsen	16	16
	Gemiddeld aantal deelnemers per GP	15	13
4	Doing Good meetings	6	6
	Gemiddeld aantal deelnemers per DGM	50	50
5	Ontmoetingsbijeenkomsten	10	9
	Gemiddeld aantal deelnemers per bijeenkomst	15	28
6	Walk & Talks	12	12
	Gemiddeld aantal deelnemers per W&T	10	12
7	Vrijwilligersactiviteiten	24	149
	Gemiddeld aantal deelnemers per VW actie	20	8
8	Straatchallenges	50	35
	Gemiddeld aantal deelnemers per challenge	10	13
<u>Totaal georganiseerde activiteiten</u>		<u>146</u>	<u>251</u>

13

**Het aantal deelnemers staat voor de gemiddelde hoeveelheid aanwezigen per georganiseerde bijeenkomst.

Aantal actieve deelnemers per maand

14

	Jan	Feb	Maart	Apr	Mei	Jun	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Aantal jongeren	73	115	87	103	98	169	97	217	236	149	182	258

Het totaal aantal unieke deelnemers was 915. Het gemiddeld aantal unieke deelnemers per maand is 141 jongeren. De aantallen variëren nogal vanwege de eenmalige activiteiten die we voor scholen verzorgen aan het begin van het schooljaar en in december.

Conclusie doelstellingen versus resultaten

We hebben in 2023 fors meer jongeren weten te bereiken (920) dan we vooraf hadden ingeschat (750). Ook hebben we dit jaar veel meer activiteiten georganiseerd dan vooraf verwacht. Dit komt mede door het grote succes van kleinschalige vrijwilligersactiviteiten met specifieke doelgroepen waar maximaal 6 jongeren aan deelnemen. Dit willen we de komende jaren ook zo doorvoeren.

Bij een aantal specifieke activiteiten hebben we het vooraf verwachte aantal bijeenkomsten net niet gehaald. Zo zijn er 10 in plaats van 12 ervaringsdeskundigesessies geweest. Dit heeft vrijwel altijd organisatorische oorzaken, zoals ziekte door geboekte trainers en geen inhaalmogelijkheid.

We hebben niet bij alle activiteiten een hoog genoeg gemiddeld aantal deelnemers gehaald. Dit heeft te maken met de start van 2023 waarbij ons team nog niet compleet was. Bij Vrijwilligert en Join the Club zijn we pas in april op sterkte gekomen. We zien wel een toename in deelnames door het jaar heen. Zo is het gemiddeld aantal deelnames bij de Ervaringsdeskundige sessies gestegen van 7 naar 9 in de loop van het jaar en bij de Groeiplaatsen van 10 naar 13. Die stijgende lijn verwachten we door te kunnen zetten.



Impactmeting 2023

15

Aan de hand van onze Theory of Change en bijbehorende meetplan hebben wij een eerste impactmeting uitgevoerd. Dit onder begeleiding van Impact House van Grant Thornton, mogelijk gemaakt door het Groeiprogramma van het Oranje Fonds. De uitgebreide data en resultaten vindt u in ons impactverslag 2023 in de bijlage van dit jaarverslag. De samenvatting van de resultaten vindt u hieronder.

Effecten van Netwerk Nieuw Rotterdam op de jongeren

Betere sociale vaardigheden



Meer zelfvertrouwen



Nieuwe vrienden gemaakt



Betekenisvolle ontmoetingen



Voelt zich meer onderdeel van de samenleving



Zet zich vaker vrijwillig in voor een ander



Quotes

"Mijn sociale netwerk is groter geworden en ik ben flexibeler geworden als persoon. Ik kan bijvoorbeeld beter omgaan met de verschillen tussen mensen. Ook heb ik nieuwe vrienden gemaakt met verschillende nationaliteiten."

"Ik kan mijzelf in de spiegel aankijken en denken: Wauw! Wat doe ik het goed. Terwijl ik vroeger helemaal geen complimenten kon aannemen. De sfeer bij Netwerk Nieuw Rotterdam is heel open, liefdevol en niet judgemental. Dat hielp om mijzelf open te stellen. Er is een hele toffe energie hier waardoor ik mijzelf kan zijn."

"Door Netwerk Nieuw Rotterdam ging ik actiever meedoen in de maatschappij en ik kan me meer inleven in anderen. Ik zit niet meer in mijn eigen bubbel."

"Door Netwerk Nieuw Rotterdam heb ik meer een gevoel van samenleven en community. Ik leef minder individualistisch."

Kevin is 24 jaar oud en is in mei door een hulpverlener van de Gemeente Rotterdam naar ons doorverwezen. Kevin heeft op sociaal gebied veel obstakels en behoeften. Hij worstelt o.a. met GGZ-problematiek en heeft geen dagbesteding.

“Door mijn deelname aan Netwerk Nieuw Rotterdam ben ik ergens onderdeel van. Hier kom ik erachter dat er meerdere mensen zijn met bepaalde behoeftes en worstelingen in het leven. Het is heel fijn om hen te ontmoeten en te delen. Soms denk je aan de buitenkant heel vaak dat mensen alles op een rijtje hebben en dat ik de enige ben met problemen. Maar hier zie ik dat heel veel mensen niet perfect zijn en iedereen wel zijn ding heeft. Ik ben daar dus niet alleen in. Dat verlicht de strijd met de moeilijke dingen in het leven.”

Kevin heeft inmiddels aan meer dan 25 activiteiten deelgenomen.

“Ik heb ontdekt dat ik gewoon in staat ben om met mensen en leuk gesprek te voeren. Het is helemaal niet zo ingewikkeld als het lijkt. Als er iets aan de hand is heb ik de neiging om mijzelf te isoleren. Hier kan ik erover praten. Dat lucht enorm op! Ik leer dat er mensen voor mij klaar staan.”

Kevin heeft ontdekt dat ‘ bezig zijn ’ een goede manier is om afleiding te vinden van zijn angsten en depressie. “De afleiding die Netwerk Nieuw Rotterdam mij biedt is heel prettig en leert mij dat ik er af en toe uit moet.

Zo nu en dan doet Kevin ook al mee aan onze vrijwilligersactiviteiten.

Het verhaal van

KEVIN



Kevin na afloop van een Doing Good Meeting, samen met onze projectcoördinator Annelore

Wel is dit nog een grote stap voor hem omdat hij nog regelmatig te veel met zichzelf in de knoop zit om er echt al voor een ander te kunnen zijn.

Kevin is erg blij dat hij goede contacten heeft gekregen met andere jongeren bij Netwerk Nieuw Rotterdam en durft ook al te spreken van vriendschappen. Meestal ontmoet hij de jongeren op het Clubhuis van Netwerk Nieuw Rotterdam, maar zo nu en dan spreekt hij ook buiten de activiteiten om af met jongeren.

Ons werk in beeld



Maandthema's 2023

De maandthema's vormen de basis van onze leerlijn die verwerkt is in de diverse activiteiten die we organiseren.

De maandthema's van 2023 waren de volgende.

Januari: Do Good Feel Good! - *Het jaar positief starten*

Februari: Spread the love - *Liefde en vriendschap*

Maart: Lucky You - *Geluk*

April: Money! - *Omgaan met geld*

Mei: Peace - *Vrede*

Juni: Take Care - *Gezondheid*

Juli: You're worth it- *Eigenwaarde*

Augustus: You can do it- *Talenten*

September: Be the future- *Duurzaamheid*

Oktober: Be the change - *Verschil maken*

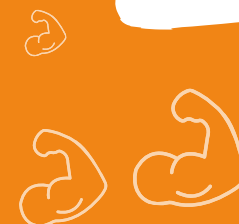
November: Society and You! - *Burgerschap*

December: We are one - *Saamhorigheid*

Vanuit deze maandthema's hebben wij een leerlijn ontwikkeld.

Vanuit deze leerlijn werken we aan de drie hoofddoelen van onze organisatie: Bij Netwerk Nieuw Rotterdam maken Rotterdamse jongeren vrienden, ontwikkelen ze zichzelf en doen ze iets goeds voor een ander.

De activiteiten hebben we onderverdeeld in ontmoetingsactiviteiten, ontwikkelingsactiviteiten en vrijwilligersactiviteiten. Echter is er niet een hele duidelijke scheidslijn te maken omdat de verschillende componenten in alle activiteiten in mindere of meerdere mate aanwezig zijn. Een jongere die naar een ontmoetingsbijeenkomst komt maakt niet alleen nieuwe contacten maar beoefent ook zijn sociale vaardigheden. Een jongere die helpt bij het voorbereiden en klaarzetten van een Doing Good Meeting leert over een maatschappelijk thema maar heeft zich ook vrijwillig ingezet. En ten slotte kan een jongere die vrijwilligerswerk aan het doen is met andere jongeren zomaar een nieuwe vriendschap sluiten.



Ontmoetingsactiviteiten

18



Clubbijeenkomsten

Clubbijeenkomsten hebben als doel om het sociale netwerk van jongeren te vergroten en vriendschap te stimuleren. Het zijn simpele bijeenkomsten zoals een spelletjesavond, samen picknicken in het Zuiderpark of een zomerbarbecue. Het zijn ogenschijnlijk vanzelfsprekende activiteiten maar ze zijn van een ontzettend grote waarde voor onze jongeren die soms geen andere plek hebben om plezier te maken met leeftijdsgenoten.

Walk & Talks

Een stevige wandeling en tegelijkertijd een goed gesprek met leeftijdsgenoten aan de hand van gespreksvragen. Een activiteit die in de coronacrisis is ontstaan maar nog steeds haar vruchten afwerpt. Iedere maand is er een Walk and Talk. De gespreksvragen tijdens de Walk and Talk sluiten aan bij het maandthema. De wandeling wordt in kleine groepjes afgelegd, onderweg zijn er verschillende 'checkpoints' waar de jongeren door een begeleider worden opgewacht om een challenge uit te voeren. Zo ontstaat er ook een 'wedstrijdelement' wat het groepsgevoel versterkt. Na afloop van de wandeling sluit de groep gezamenlijk af en praten zij met elkaar na. Het doel is het stimuleren van sociale vaardigheden en vriendschappen.



Ontwikkelingsactiviteiten

Trainingen

Trainingen hebben als doel om jongeren nieuwe vaardigheden aan te leren. Denk hierbij aan sociale vaardigheden, omgaan met geld, kennis over (mentale) gezondheid, of leren over thema's als de democratie en omgaan met sociale media. Bij veel van de trainingen schakelen we een externe trainer in die expert is op het onderwerp. Denk bijvoorbeeld aan wetenschappers van het UMC - Voeding Leeft of Ben de La Mar van Luistergoud.



Ervaringsdeskundige sessies

19

Een ervaringsdeskundige deelt zijn of haar verhaal met de jongeren. Denk hierbij aan iemand die gevlucht is die vertelt hoe het was om zijn land te verlaten en in Rotterdam te komen wonen, of iemand die een moeilijke thuissituatie heeft gehad en hier mee heeft leren omgaan, maar ook iemand die bijvoorbeeld te maken heeft gehad met eenzaamheid. Voor de jongeren noemen we deze avonden het 'Experience Café'. Het zijn veilige, gemoedelijke avonden in het clubhuis waar ervaringen delen centraal staat.

Het doel van deze avonden is om jongeren te laten ontdekken dat waar zij mij worstelen niet vreemd of raar is en dat het fijn kan zijn om gevoelens te delen met anderen. Uiteraard zijn deze avonden er ook om laagdrempelige begeleiding te bieden bij het omgaan met de problemen die de jongeren ervaren.





De Groeiplaatsen

De groeiplaatsen zijn de avonden waarop jongeren samen eten, een creatieve, prikkelende, en informatieve inleiding volgen over het maandthema om hier vervolgens in kleine groepjes over in gesprek te gaan. Het doel van de groeiplaatsen is dat jongeren betekenisvolle gesprekken leren voeren én betrokken raken bij maatschappelijke onderwerpen. Daarnaast stimuleren de Groeiplaatsen vriendschappen. Omdat deze activiteit ook dit jaar, maar ook alle voorgaande jaren zo succesvol is gebleken willen we deze doorontwikkelen

tot een erkende interventie.

Hierover volgt later in dit jaarverslag meer informatie.



Doing Good Meetings

Sinds dit jaar vinden de Doing Good Meetings plaats in het Dox Café van het Nieuwe Luxor Theater. Daarbij is het Luxor Theater ook partner geworden in het organiseren van deze activiteit.

De Doing Good Meetings zijn inspirerende avonden met muzikale of kunstzinnige optredens, een spreker over een maatschappelijk thema en interactieve onderdelen zoals een jongerenpanel. Iedere avond staat in het teken van het maandthema. Het doel van deze bijeenkomsten is om jongeren te inspireren, te betrekken bij belangrijke maatschappelijke thema's en hen een avond te bieden vol gezelligheid en ontmoeting. De sprekers in 2023 waren onder andere Karim Amghar, Tasha Slagtand en Psygozer.

Vrijwilligersactiviteiten

21

Een belangrijk onderdeel van ons werk zijn de vrijwilligersacties. We onderscheiden 3 verschillende soorten vrijwilligersactiviteiten.

1. Vrijwilligersactiviteiten voor een individu: bijvoorbeeld het opknappen van een tuin van een oudere mevrouw of het zijn van een maatje voor een nieuwkomer.
2. Terugkerende groepsactiviteiten zoals bakken met ouderen, koken voor daklozen, dansen met mensen met een beperking, het taalcafé voor nieuwkomers en voetballen met nieuwkomers.
3. Eenmalige, grootschalige events met als doel om jongeren een eerste laagdrempelige en goede ervaring te geven met vrijwilligerswerk. In 2023 waren dit NL Doet, het Summer Do Good event, het 'Samen Rollen We Verder' event als start van de week tegen eenzaamheid en de Kerstactie.

De vrijwilligersactiviteiten hebben diverse doelen.

- Jongeren leren zich vrijwillig inzetten om kwetsbare stadsgenoten te helpen.
- Jongeren ontdekken dat ze waardevol zijn en iets hebben toe te voegen aan de wereld.
- We zetten het in als pedagogische interventie om hen te leren verantwoordelijkheid te nemen voor de wereld om hen heen.
- Jongeren leren allerlei sociale vaardigheden en werk-skills die belangrijk zijn voor hun eigen ontwikkeling.

Ons oorspronkelijke doel was om 24 activiteiten te organiseren met een gemiddelde opkomst van 20 jongeren per activiteit. Echter hebben we 149 activiteiten georganiseerd met gemiddeld acht jongeren per activiteit. Het gemiddelde aantal jongeren per activiteit geeft echter een vertekend beeld omdat we bij veel activiteiten met kleine groepjes van rond de vier jongeren aan de slag waren en bij enkele grote activiteiten met ruim 100!

Omdat het onmogelijk zou zijn alle verschillende vrijwilligersacties in dit verslag te beschrijven, delen wij hieronder een aantal foto's van diverse activiteiten met een onderschrift om de activiteiten te beschrijven.



Reguliere vrijwilligersactiviteiten

In 2023 hebben we bijna honderd hulpvragen van individuele Rotterdammers opgelost, waarbij tuintjes opknappen het meest voor kwam. Het blijkt dat nogal wat Rotterdammers zelf niet in staat zijn om hun tuin te onderhouden en ook geen netwerk hebben waarop ze kunnen terugvallen. Deze activiteiten zijn altijd een goede gelegenheid om andere jongeren te leren kennen en mensen in Rotterdam blij te kunnen maken.

Onze maatjestrjecten betekenen veel voor zowel de hulpbieder als de hulpontvanger. De hulpbieder ontdekt hoe hij van betekenis kan zijn voor iemand, hoe je 'zorgt' voor iemand en welke vaardigheden je hierbij nodig hebt en ontwikkelt. Een mooi voorbeeld hiervan is het verhaal van Max en Jurian op pagina 24.

Dankzij maatjes/trajecten lukt het veel nieuwkomers uit een negatieve spiraal te komen. Want ondanks hulp van instanties helpt een informeel contact hen pas echt om hun weg in Nederland te vinden.



Jongeren kunnen wekelijks uit twee of meer groepsactiviteiten kiezen waarbij ze van betekenis zijn voor een ander. In 2023 hebben we de bestaande activiteiten geëvalueerd, verbeterd en daarnaast een aantal nieuwe activiteiten gelanceerd.

De populairste activiteit onder jongeren is het Taalcafé (foto): hier worden interactieve, creatieve spellen gespeeld rondom taal. Er komen gemiddeld 20 tot 30 jongeren op af waarbij ongeveer de helft van Nederlandse afkomst is en de andere helft nieuwkomer.

Daarnaast zijn we regelmatig met groepen jongeren te gast bij diverse doelgroepen: denk aan het Leger des Heils, AZC's, en vele zorginstellingen. Jongeren leren zo over de wereld van kwetsbare doelgroepen, hoe zij zich daartoe verhouden en dat zij van waarde zijn en iets toe kunnen voegen aan het leven van anderen.



Dit jaar hebben we drie evenementen georganiseerd waarbij jongeren zich op dezelfde dag gezamenlijk inzetten voor een anderen. Per evenement doen er gemiddeld 100 jongeren mee. Tijdens het Summer Do Good Event en de Kerstactie aten we eerst gezamenlijk waarna jongeren in groepjes op pad gingen voor een activiteit met diverse doelgroepen bij verschillende instanties. Aan het eind van de dag kwam iedereen weer bijeen om hun ervaringen met elkaar te delen en het feestelijk af te sluiten.



In september bij de start van de Week tegen Eenzaamheid hebben we een evenement voor ouderen georganiseerd: Samen Rollen We Verder. 130 jongeren haalden ruim 100 ouderen in rolstoelen op vanuit verschillende woonzorgcentra rond de binnenstad. Op het Schouwburgplein kwamen we bij elkaar voor een programma van een uur met een optreden van de Rotterdamse zangeres Marja van Katendrecht, rolstoelgym en verbeelding met een luchtballonopera. Ook waren er hapjes van Falafval. De bijeenkomst werd geopend door wethouder Achbar van Welzijn.

Het Clubhuis

24

Sinds 2023 hebben wij een heus 'Clubhuis' op het adres Slingeplein 13 in Rotterdam. Dit is al jaren een grote droom van ons geweest. We zijn ontzettend blij dat we dat dit jaar hebben kunnen realiseren.

Ons Clubhuis heeft als doel om allereerst een ontmoetingsplek voor de jongeren te zijn. De plek waar ze altijd welkom zijn voor een kopje koffie, een praatje, gezelligheid met andere jongeren of om hun huiswerk te maken. Inmiddels komt er wekelijks een groepje jongeren die afspreken om samen aan hun huiswerk te werken, bij ons op locatie. Daarnaast vinden veel van onze activiteiten in ons Clubhuis plaats. We hebben diverse ruimtes waaronder de woonkamer en trainingsruimte die we veelal voor deze activiteiten inzetten. Daarbij zijn er verschillende gesprekskamertjes en werkkamers zodat het team het werk kan uitvoeren.

De effecten van ons Clubhuis zijn de volgende:

- We kunnen veel efficiënter werken. We hebben de benodigde werkplekken en hoeven niet steeds de hele stad door voor het organiseren van een activiteit. Ook hoeven we niets steeds te zoeken naar een locatie om ons werk te kunnen uitvoeren.
- We kunnen jongeren veel vaker en gemakkelijker ontvangen. Ze komen regelmatig bij ons over de vloer en hebben een plek om anderen te ontmoeten.
- Het draagt bij aan onze professionaliteit. Zo kunnen we externe relaties gemakkelijk ontvangen en een rondleiding geven.

We kunnen ons tot en met 2025 op deze locatie huisvesten.



Het verhaal van



MAX



Tijdens de Kerstactie in december helpt Max (met kerstmuts op foto) samen met Jurian (rechts van Max) met het uitdelen van warme chocolademelk op straat.

Max (25) is in 2022 door een GGZ-specialist van Wijkteam Bloemhof aangemeld bij Netwerk Nieuw Rotterdam. Deze hulpverlener zocht een maatje voor hem om zijn sociale isolement te doorbreken. Max heeft meerdere beperkingen waaronder een lichamelijke beperking en autisme en hij ontvangt een Wajong uitkering. Op het moment dat wij in contact kwamen met hem zat hij dagenlang te gamen op zijn kamer en had hij nauwelijks sociale contacten.

Wij hebben hem gekoppeld aan Jurian (23), een jongen die al sinds eind 2020 actief is bij Netwerk Nieuw Rotterdam en maatje wilde worden voor Max.

Vanaf het begin klikt het tussen beiden. In het begin van het maatjescontact gamen Max en Jurian iedere maandag samen bij Max thuis. In februari 2023 neemt Jurian zijn maatje Max voor de eerste keer mee naar een activiteit van Netwerk Nieuw Rotterdam: de housewarming in het nieuwe Clubhuis. Het is een overwinning voor Max om aanwezig te zijn op een activiteit met zoveel onbekende jongeren.

Al snel heeft Max de smaak te pakken. Minimaal eenmaal per maand neemt hij samen met Jurian deel aan een activiteit. Hij komt naar de Doing Good Meetings en ontmoetingsactiviteiten. Hij krijgt meer contact met leeftijdsgenoten en wordt ook uitgenodigd op het verjaardagsfeestje van een van onze andere jongeren.

De cirkel is rond op het moment dat Max zich tijdens de kerstactie als vrijwilliger inzet. Hij gaat met een groep jongeren de straat op om samen kopjes chocolademelk uit te delen en om zo Rotterdammers een fijne kerst toe te wensen.

Handleiding – De Groeiplaatsen

26

Al sinds 2018 organiseren wij 'Groeiplaatsen'. Groeiplaatsen zijn avonden waarop jongeren samen eten, verdieping krijgen over een maatschappelijk thema en hier vervolgens met elkaar over in gesprek gaan, onder begeleiding van een jongerenwerker.

De Groeiplaatsen faciliteren betekenisvolle gesprekken over relevante onderwerpen. Het helpt jongeren om na te denken over maatschappelijke thema's vanuit hun persoonlijke perspectief en zo meer betrokken te raken bij maatschappelijke onderwerpen. Dit is belangrijk in een tijd waarin de samenleving verhardt en er steeds meer ruimte komt voor polarisatie. Dit maakt jongeren onder andere vatbaar voor complottheorieën.

De Groeiplaatsen zijn bovendien een plek waar jongeren hun sociale vaardigheden in de praktijk brengen en waar vriendschappen kunnen ontstaan. We hebben ervaren dat het ook mooi aansluit bij jongeren die eenzaamheid ervaren of jongeren die nieuwe sociale vaardigheden willen leren.

De Groeiplaatsen hebben in de voorgaande jaren veel mooie resultaten opgeleverd. Om deze reden is het ons doel de interventie te laten erkennen door een organisatie als Movisie of het NJI. Daarom hebben we dit jaar een handleiding ontwikkeld voor jongerenwerkers. Wanneer deze interventie officieel erkend is, is het ons doel om deze interventie landelijk beschikbaar te gaan stellen voor jongerenwerkers en docenten. Dit is een belangrijk doel voor 2024.



Organisatie ontwikkeling

2023 en 2024 zijn, zoals beschreven in het vijfjarenplan, onze bestendigungsjaren. We hebben ons beziggehouden met o.a. onze HR, beleidsstukken, werkwijzen beschrijven, juiste verzekeringen aanschaffen, registratiesysteem en AFAS implementatie. Een aantal van onze mijlpalen in het bestendigen van onze organisatie vindt u hieronder.



Partnerschappen

Een belangrijk doel voor onze bestendiging was het aangaan van nieuwe strategische partnerschappen die zouden bijdragen aan het bereiken van onze doelen. Twee partnerschappen die een mooi succes zijn geworden, zijn die met het Luxor Theater Rotterdam en met Woonstad Rotterdam.

Luxor theater Rotterdam

Het Luxor Theater Rotterdam heeft als doel om van maatschappelijke betekenis te zijn en om het theater toegankelijk te maken voor doelgroepen die niet vanzelfsprekend naar het theater te komen. Het Luxor Theater beschikt over het Dox Café. Dit is een gezellig theater café met een klein podium.

Sinds maart 2023 zijn wij onze Doing Good Meetings in het Dox Café gaan organiseren. Het Luxor Theater stelt deze ruimte gratis beschikbaar voor onze bijeenkomsten. Daarnaast denken zij mee met de programmering, dragen zij bij aan de kosten van de muzikanten én maken zij PR voor de Doing Good Meetings in hun 'kalender' op hun website en in hun evenementen folder. Dit draagt bij aan de werving van nieuwe jongeren.

Doordat we de Doing Good Meetings nu op zo'n enorm toffe locatie organiseren kunnen we het professioneler organiseren en komen er nog meer jongeren op de bijeenkomsten af. Gemiddeld zijn er op een avond 60 jongeren aanwezig.

Woonstad Rotterdam en Stadswonen Rotterdam

Woonstad Rotterdam huisvest tienduizenden jongeren. Zij hebben de letterlijke toegangsdeuren tot onze doelgroep. Het huisvesten van jongeren doen zij onder de naam 'Stadswonen Rotterdam'. Woonstad Rotterdam wil niet alleen dat jongeren gehuisvest zijn: ze willen ook dat zij goed wonen én goed leven. Netwerk Nieuw Rotterdam kan hier invulling aan geven.

Ook in de woningen van Woonstad Rotterdam wonen jongeren die eenzaam zijn, GGZ problematiek hebben of geen aansluiting vinden in de stad. Om deze reden zijn wij in samenwerking een campagne begonnen. Het doel was om alle jongeren van Woonstad Rotterdam uit te nodigen voor Netwerk Nieuw Rotterdam. Dit hebben we op diverse manieren gedaan:

- In de nieuwsbrieven
- Door een flyer van Netwerk Nieuw Rotterdam toe te voegen aan de welkomstmap van een nieuw huurcontract, zodat iedere nieuwe jongere een uitnodiging ontvangt.
- Op de hoofdpagina van 'Stadswonen Rotterdam'
- Op LinkedIn
- Op de nieuwsberichten pagina op Stadswonen en Woonstad

Binnenkort gaan we het partnerschap evalueren en bespreken hoe we dit in 2024 verder vorm kunnen geven.



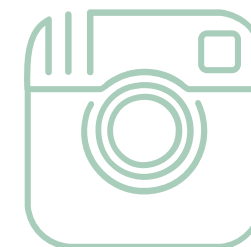
Marketing en communicatie

29

Een ander belangrijk doel binnen onze bestending is het opbouwen van een goede communicatiestrategie om Rotterdamse jongeren te bereiken en onze naamsbekendheid groter te maken in de stad. Dit is iets waar we constant aan moeten blijven werken. Zo zijn we in 2023 onder andere van start gegaan met het vernieuwen van onze website. Deze zullen we in het eerste kwartaal van 2024 lanceren. Een aantal resultaten van 2023 ziet u hieronder.

Bussen en metro campagne

Een acht weken durende postercampagne in alle bussen en metro's in Rotterdam, in aanloop naar De Week tegen Eenzaamheid.



**1600+
volgers**

Instagram

Netwerk Nieuw Rotterdam heeft inmiddels ruim 1600 volgers die wekelijkse berichten van Netwerk Nieuw Rotterdam op hun feed zien. Daarnaast hebben diverse jongerenwerkers uit ons team ook een professioneel account waarmee ze de relaties met jongeren ook online beheren.

Met de Social Ads die we maandelijks uitzetten, zijn we in 2023 in totaal 680.554 x bij Rotterdamse jongeren tussen de 18 en 27 jaar oud op hun beeldschermen voorbij gekomen. Dit jaar zijn we ook heel laagdrempelig begonnen met TikTok waarmee we toch ook al 4.027 jongeren hebben bereikt. 4699 x klikten jongeren direct door vanuit onze social media posts naar onze website. Dit is meer dan 1/4 van het totaal aantal website bezoeken.

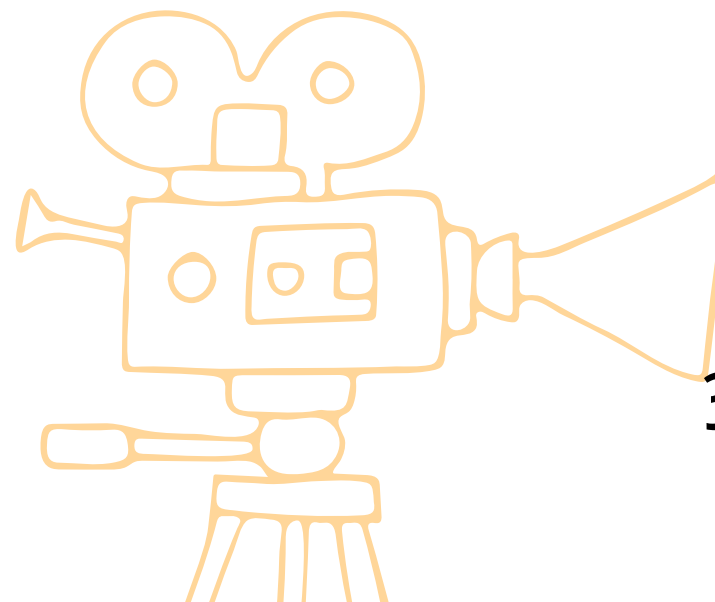
Video voor jongeren

Dit jaar hebben we een '1-minuut-video' gemaakt waarmee we jongeren enthousiast kunnen maken voor de activiteiten, een beeld kunnen geven van de deelnemende jongeren én kunnen uitnodigen om zich ook aan te sluiten bij Netwerk Nieuw Rotterdam. Met deze video hebben we al meer dan 7500 jongeren bereikt.



Overige bestendigungsresultaten

- AVG verbeteringen
- Verzuim en verlof app voor het team
- AFAS implementatie voor onze boekhouding en financiële prognoses per 2024
- Onboarding van teamleden verbeterd
- Twee nieuwe bestuursleden: René Louwerse - Directeur Finance & Control Albeda College als onze Penningmeester en Henk van Stokkom - Expert en adviseur Filantropie als algemeen bestuurslid
- Nieuwe contracten opgesteld voor onze jongeren
- Beleidsontwikkeling (seksueel) grensoverschrijdend gedrag
- CAO Sociaal Werk verder geïmplementeerd
- Teamontwikkeling en professionalisering (zie volgende pagina)



Teamontwikkeling

31

De behaalde resultaten en successen zijn te danken aan een fantastisch team dat met veel liefde en passie aan onze organisatie bouwt en zich inzet voor alle jongeren. De ontwikkeling van het team is een belangrijke factor in het behalen van onze resultaten. Het team heeft regelmatig te maken met complexe problematiek van jongeren. Daarom is het belangrijk dat zij zich ook verder ontwikkelen op deze onderwerpen. In 2023 zijn we meer ruimte gaan maken voor de teamontwikkeling en deskundigheid. Hier vertellen we graag meer over. Daarnaast geven we jullie ook graag een beeld van de medewerkers van Netwerk Nieuw Rotterdam.

Trainingen en deskundigheidsbevordering

Het team heeft de volgende trainingen en bijeenkomsten gevolgd:

- **Gesprekstechnieken** volgens de **BLIZZ** methode (Benaderen, Luisteren en steun bieden, Informeren, Zoeken naar Professionele Hulp en het steunen bij vinden van overige informele hulp. Deze training is op vier dagdelen gegeven. Daarin zijn de volgende veel voorkomende problematieken bij jongeren behandeld: Angststoornis, Depressie, Psychose, Middelengebruik, Eetstoornis, en Seksuele Identiteit. Teamleden hebben een certificaat als first responder op deze gebieden behaald. **preking** over onze jongeren.

- **Training:** Hoe geef je een **workshop**? Deze training hielp de teamleden om creatiever, verhalender en abstracter te kijken naar onze aanpak en activiteiten.
- **Diverse expertise meetings:** Trainingen gegeven door professionals op de volgende onderwerpen: **Suicide, Huiselijk geweld, Autisme, Nieuwskomers en LVB**. Het doel was dat het team leert herkennen, bespreken en doorverwijzen.
- **Ontwikkelingspsycholoog** Bert Wienen over jongeren in deze cultuur en tijd, waar zij vooral behoefte aan hebben en hoe wij daarin kunnen voorzien. Hierin ging het over de toegenomen individualisering en de notie van 'onverbondenheid' die veel jongeren ervaren, over de medicalisering van problemen waarbij de 'gezonde' context niet meer relevant wordt geacht. Het ging ook over hoe stoornissen identiteitsvormend zijn geworden. De focus lag daarbij op hoe wij in een cultuur waarin deze trends spelen een gezonde plek kunnen bieden aan jongeren, waar zij gezien worden, zich verbonden voelen en meer zijn dan hun aandoening of subgroep.
- **Jongeren, financiën en schulden:** Wij komen veel in contact met jongeren met een lage Sociaal Economische Status. Sommige jongeren hebben schulden en anderen kunnen de eindjes nét aan elkaar knopen. Wij maken deel uit van de projectgroep 'Samen Erop Vooruit' en leren hier meer over het begeleiden en doorverwijzen van jongeren met financiële problematiek.
- **Casusbespreking:** Iedere maand komt het team samen voor een casusbespreking over onze jongeren.

Teamdoelen en teammetingen

32

Om de ontwikkeling van het team te faciliteren hebben we gewerkt met zes gezamenlijke teamdoelen voor het jaar 2023. Onze teamleider Michiel heeft hier door middel van sessies en gesprekken met het team aan gewerkt. Daarnaast werd er gewerkt aan de persoonlijke ontwikkeling van de teamleden waar de functioneringscyclus de basis van vormt. Tegelijkertijd hebben we een 0-meting, 1-meting en eindmeting uitgevoerd om te monitoren hoe het team de mate van ontwikkeling ervaart en zodat het team op een anonieme wijze feedback kon geven. Een aantal van de resultaten van deze metingen vindt u hieronder.

0-meting

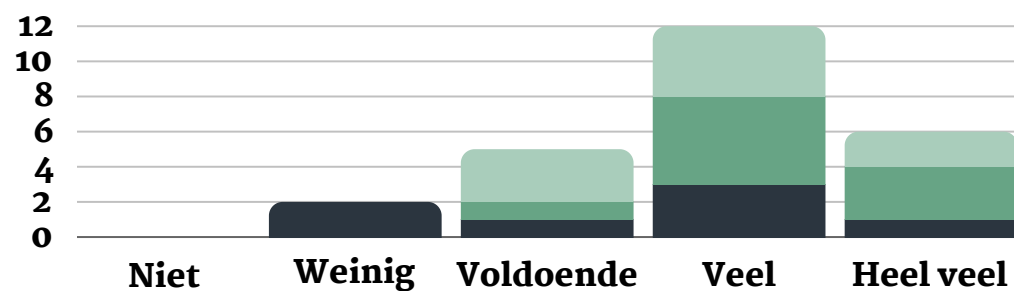
1-meting

eind-meting

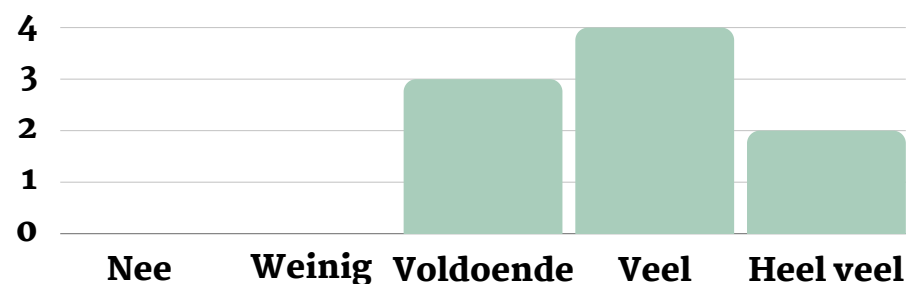
In hoeverre ervaar je dat je als professional groeit bij Netwerk Nieuw Rotterdam?



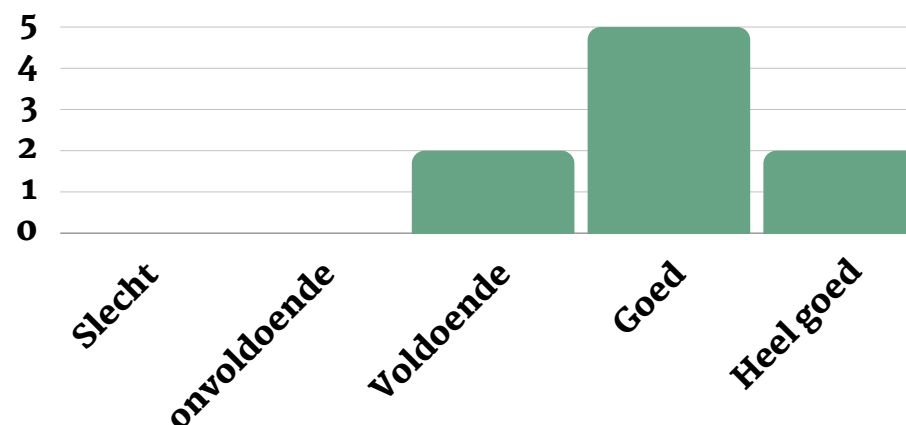
In hoeverre voel jij je bij Netwerk Nieuw Rotterdam gestimuleerd om je te ontwikkelen?



Heb je nieuwe vaardigheden opgedaan in 2023?



Hoe heb je de begeleiding ervaren?



"Ik neem alle kennis bewust en onbewust mee in zowel het contact naar de jongeren, als in het documenteren waarin het beschrijven van de visie en aanpak van Netwerk Nieuw Rotterdam belangrijk zijn."

"Door deel te mogen nemen aan expert trainingen voel ik me serieus genomen in mijn rol."

"Ik heb alle sessies als zeer waardevol ervaren omdat ze werden gegeven door een goede trainer/expert. Daar valt of staat een training mee. De onderwerpen waren relevant maar de trainers zorgden er echt voor dat het heel waardevol was."

33

Teamleden in beeld

Dit jaar bestond ons team, inclusief de medewerkers die tijdelijk in dienst waren om afwezig te vervangen, uit 15 medewerkers. Van links naar rechts: Adam Belaidi, Ieke Anker, Annelore van de Beek, Evelien Sonneveld, Celeste Zelenberg, Benjamin Mul, Pauline Calmez, Yukio Oosterling, Joanne de Koning, Michiel Steenwinkel, Melissa Prins, Tine de Bruin en Okke de Bonte. Jeroen Nieuwland, Fjordi Hida en Souhailla Maimouni ontbreken op deze teamfoto. Daarnaast waren er twee stagiaires Social Work: Laurentien en Maryam.

Niet alleen op werkgebied was 2023 een vruchtbaar jaar, maar ook in de privélevens van ons team. In 2023 hebben er maar liefst zes collega's een baby gekregen én we verwachten er in 2024 nog één. De afwezigheid van teamleden vraagt de nodige flexibiliteit van de hele organisatie.



In de schijnwerpers

Netwerk Nieuw Rotterdam heeft dit jaar op verschillende manieren in de schijnwerpers gestaan. Hieronder een greep uit de (media) aandacht die ons werk heeft gekregen.

Healthy Start

Tijdens het Healthy Start | Ambition Day Event van de Erasmus Universiteit, De TU Delft en het Erasmus MC was Pauline Calmez aanwezig om een lezing te geven over het belang van 'erbij horen' voor een gezonde ontwikkeling van jongeren.

Opening Week tegen de Eenzaamheid

Yukio Oostering mocht samen met een van onze jongeren, Atif, vertellen over het ervaren van eenzaamheid en onze eenzaamheidsaanpak op het landelijke congres van het ministerie van VWS 'Een tegen eenzaamheid'.

BSPW

Tijdens het jaarlijkse congres van BSPW - de Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk - en Movisie in september vertelde Yukio Oosterling over onze aanpak en in het specifiek over hoe je jongeren kan activeren en weer betrokken krijgt bij de samenleving.



Lezing: Healthy Start | Ambition day

Nominatie She Lead Award

Pauline Calmez werd genomineerd voor de She Leads Award door de Erasmus Centre for Entrepreneurship. *"The Award is given out to a remarkable woman founder or founder team, who is/are creating a positive impact with their venture."*

Samen Rollen we Verder – Open Rotterdam, het AD en Radio Rijnmond

OPEN Rotterdam was aanwezig om ons 'Samen Rollen We Verder' evenement vast te leggen op camera. Onze collega Tine de Bruin is aan het woord. Ook stonden we in het AD en werd Tine de Bruin geïnterviewd door Radio Rijnmond over het evenement.



Top 100 – De Dikke Blauwe

Pauline Calmez is opgenomen in de Top 100 invloedrijkste professionals in de filantropie 2023-2024. De DikkeBlauwe 100 (www.dedikkeblauwe.nl) is de onafhankelijke jaarlijkse verkiezing van de 100 invloedrijkste spelers in de Nederlandse filantropie, georganiseerd door het opinieblad De Dikke Blauwe in samenwerking met Walburgpers.

Ministerie VWS – Eenzaamheidsaanpak

Michiel Steenwinkel heeft in december een presentatie gegeven tijdens een congres van het ministerie van VWS aan 60 gemeenten in Nederland over de aanpak van eenzaamheid onder jongeren. Wij werden aangekondigd als 'Best Practice'.

Groeiprogramma

36

Sinds 2022 neemt Netwerk Nieuw Rotterdam deel aan het Groeiprogramma van het Oranje Fonds. Het Groeiprogramma betreft een sociaal ondernemersprogramma waarin wij meer leren over het Business Model Canvas, impactmeting, persoonlijk leiderschap en diverse groeistrategieën. Tijdens dit programma zijn er meerdere trainingsweekenden en terugkomdagen waarin gewerkt wordt aan allerlei ontwikkelingsopdrachten. We krijgen begeleiding van professionals van onder andere het Impact House van Grant Thornton, Enviu, McKenzie en Scale Up Company. De geleerde lessen zijn allen zeer relevant voor de ontwikkeling van onze organisatie. De hoop is dat wij ook in 2024 aan Module 3 mogen deelnemen.

De Maatschappelijke Diensttijd

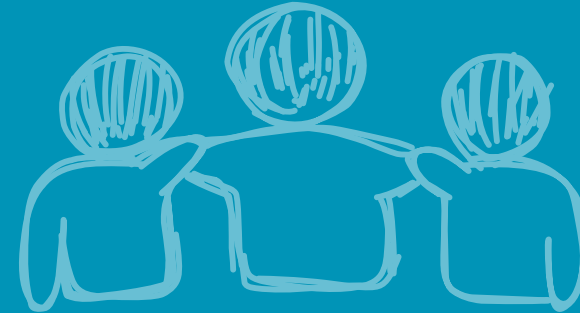


De Maatschappelijke Diensttijd is een programma van het Ministerie van OCW (Voorheen van het Ministerie van VWS) waarin jongeren tussen de 12-30 jaar worden gestimuleerd om zich in te zetten voor anderen en zichzelf te ontwikkelen. Wij zijn één van de uitvoeringspartijen van de MDT. In 2023 hebben wij gewerkt aan drie verschillende MDT trajecten, namelijk de volgende:

- **MDT Social Bowl:** Netwerk Nieuw Rotterdam vervulde de rol als projectleider en uitvoerder in samenwerking met de uitvoerende partij De Jonge Krijger B.V. MDT Social Bowl is een programma voor jongeren voor een periode van 12 weken, met een tijdsbesteding van 8 uur per week. Door middel van trainingen, bedrijfsbezoeken en vrijwilligersactiviteiten leren jongeren welke talenten zij hebben en welke studie of beroepskeuze bij hen past.
- **MDT GLOW UP!:** In dit project was de Gemeente Rotterdam projectleider, Netwerk Nieuw Rotterdam was samen met Starters4Communities en De Unie van Vrijwilligers één van de consortiumpartners. Dit MDT traject betreft een periode van 4 maanden en vraagt 20 uur per week van een jongere. Een intensief programma dus! Door middel van groepsdagen, trainingen, vrijwilligerswerk en persoonlijke begeleiding werd er gewerkt aan de persoonsvorming en ontwikkeling van veelal jongeren in kwetsbare posities.
- **MDT YourCube:** In dit project is Netwerk Nieuw Rotterdam een uitvoerende partner. Stichting Tijd Voor Actie is projectleider. Jongeren volgen een traject van 6 maanden waarin zij zich 4 uur per week als vrijwilliger inzetten. Daarnaast krijgen zij zowel groeps- als individuele begeleiding.

Jongeren die een MDT traject helemaal afronden ontvangen na afloop een MDT Certificaat waar hun ontwikkelde (werk) skills op zijn vastgelegd. In totaal hebben wij **256 jongeren** laten deelnemen aan de MDT dit jaar. Dit zijn resultaten bovenop de al eerder genoemde resultaten in aantallen. In totaal zijn er **1051 jongeren** die hebben deelgenomen aan onze reguliere activiteiten en onze MDT programma's samen. 90 jongeren hebben in 2023 hun MDT certificaat ontvangen en van een groot deel loopt het traject nog.

Het verhaal van



37



Abdurrahman tijdens een vrijwilligersactiviteit, achterop de foto in het witte tshirt.

ABDURRAHMAN

Abdurrahman Calkin (27) doet sinds april '23 geregeld mee aan vrijwilligersactiviteiten. Hij gaat onder anderen één keer per maand bij een woning van zorginstelling ASVZ op bezoek. Als hij binnenstapt hoort hij "Hé vriend, daar ben je weer". Deze contacten geven hem veel voldoening. Hij vindt het fijn dat hij iets kan betekenen voor een ander. Via Netwerk Nieuw Rotterdam doet hij veel vernieuwende ervaringen op. Hij gaat op bezoek bij mensen met een beperking en gevluchte mensen die hij normaal gesproken niet tegenkomt in het dagelijks leven.
bij hoe hij dit zelf in zijn leven kan vormgeven.

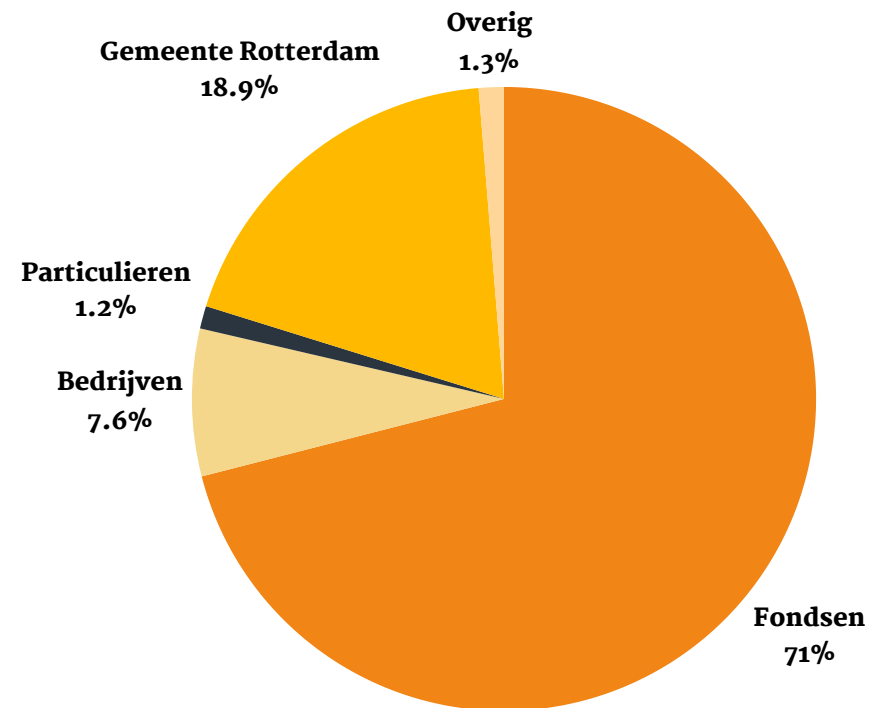
Tijdens de activiteiten bij Netwerk Nieuw Rotterdam heeft hij een bijzondere vriendschap opgedaan. Hij ontmoette Ömer, een gevluchte jongeman bij het taalcafé en sindsdien gaan zij graag met elkaar om. Ze zien elkaar vaak in het clubhuis en daarnaast eten ze met het gezin van Ömer en is Ömer zelfs mee geweest bij de bezichtiging van Abdurrahman's nieuwe woning. Abdurrahman heeft, naast deze vriendschap, ook andere leuke connecties gemaakt met jongeren die hij regelmatig ziet bij de activiteiten. "Hoe vaker je activiteiten met elkaar doet, hoe meer je elkaar ook leert kennen."

Abdurrahman vertelt dat hij tijdens de activiteiten ook wordt uitgedaagd om uit zijn comfortzone te treden. "Tijdens een groeiplaats werd ik gevraagd om een gespreksgroep te leiden. Dit is niet iets wat ik eerder heb gedaan". Zo heeft hij geoefend met gespreksvaardigheden die hij ook in zijn dagelijks leven kan gebruiken. "Iets goeds doen voor een ander was altijd al een belangrijke waarde in mijn leven, maar ik gaf er nog geen concrete uiting aan". Door zijn deelname is de drempel verlaagd en hij heeft een concreter beeld gekregen bij hoe hij dit zelf in zijn leven kan vormgeven.

Financiën 2023

Wij zijn en blij en dankbaar dat het gelukt is om het projectjaar 2023 conform de begroting te realiseren. De financiële verantwoording ontvangt u als bijlage van dit jaarverslag. Dit betreft een document waarin u onze begroting 2023, het dekkingsplan en de gerealiseerde kosten vindt. Daarnaast stelt onze accountant een jaarrekening op.

Onze totale financieringsmix 2023 ziet u in bijgevoegd model. De inkomsten voor onze MDT projecten vanuit het Ministerie nemen we hier niet in mee. Wij zijn dankbaar voor iedereen die heeft bijgedragen aan de financiering van ons werk in 2023.



2024 t/m 2027

Financiële strategische uitdaging

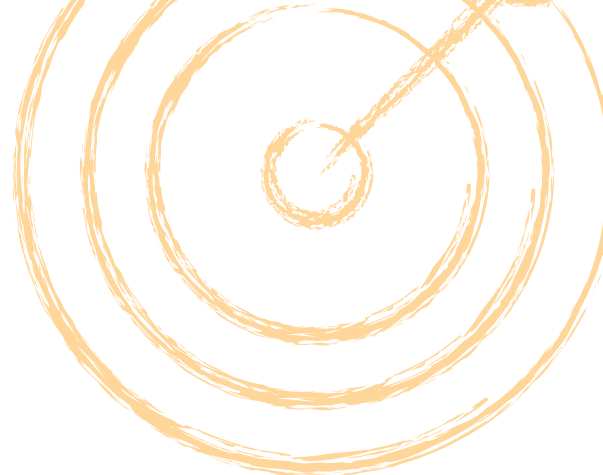
In 2022 hebben wij ons vijfjarenplan gelanceerd met daarbij de bijbehorende vijfjarenbegroting. Dit plan betreft de jaren 2023 t/m 2027. Een belangrijk doel voor deze vijf jaar is het creëren van een financiële basis die rust geeft waardoor we aan onze groeiambitie kunnen werken.

In 2023 hebben we hier al enig resultaat mee weten te bereiken. In de grafiek hiernaast ziet u, bij benadering, onze financiële dekking voor de jaren 2023 t/m 2027, in percentages. De begroting is per jaar ongeveer 1,2 miljoen. In deze grafiek worden de toegezegde bedragen weergegeven; niet de bedragen die nog in aanvraag zijn.

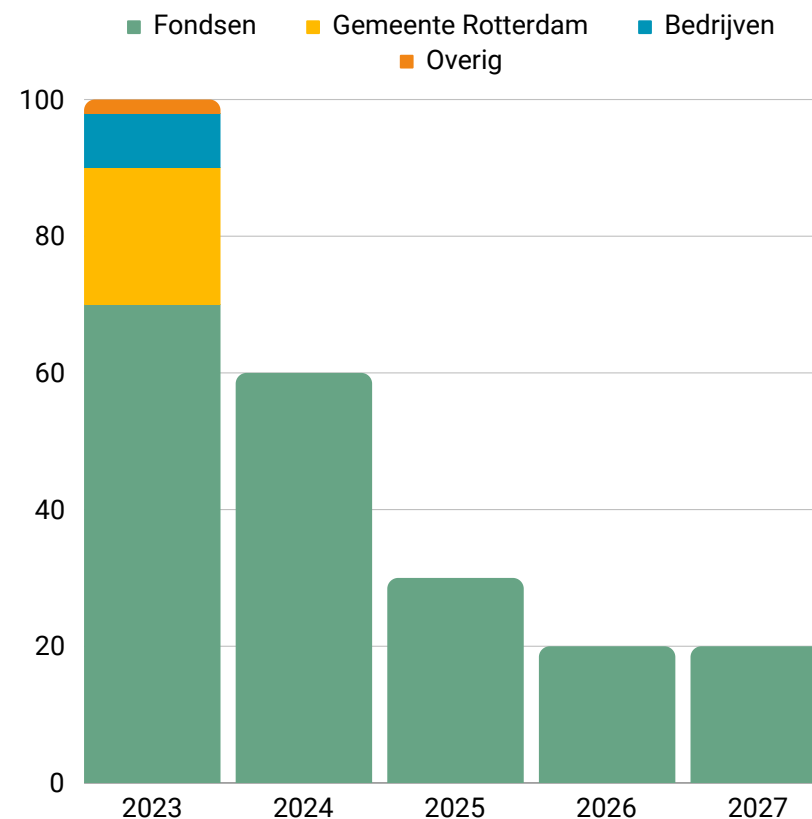
Het is voor veel van de fondsen een grote uitzondering dat zij voor meerdere jaren hebben toegezegd. Dat zien wij als groot compliment naar onze organisatie en onderschrijving van de hoge mate van urgentie van ons werk.

Ondanks dat er enige continuïteit lijkt te zijn, is dit er in de realiteit nog niet. Fondsen gaan pas over tot uitbetaling van de toekenningen wanneer er sluitende dekkingsplannen zijn. Dit zorgt ervoor dat wij nog steeds ieder jaar ontzettend veel druk en stress ervaren. Denk hierbij aan de verantwoordelijkheid die we dragen voor honderden jongeren én de medewerkers die in dienst zijn van de stichting.

We werken aan een solide strategie en hebben onszelf als doel gesteld dat wij in 2024 de financiering over de jaren 2025 t/m 2027 gedekt hebben, zodat we in de jaren 2025 t/m 2027 kunnen werken aan onze groeiambitie.



39



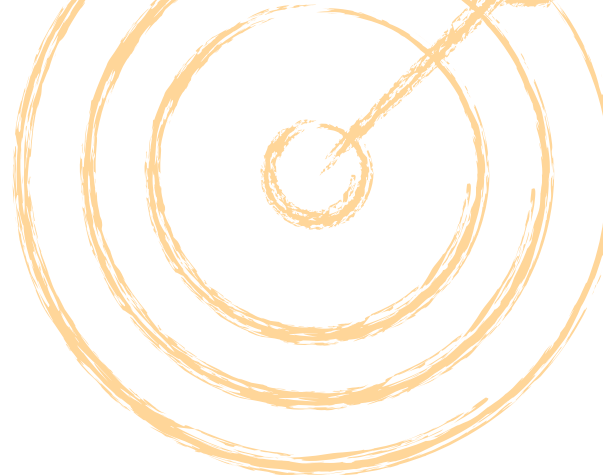
Financieel dekkingsplan 2023 t/m 2027

2024 t/m 2027

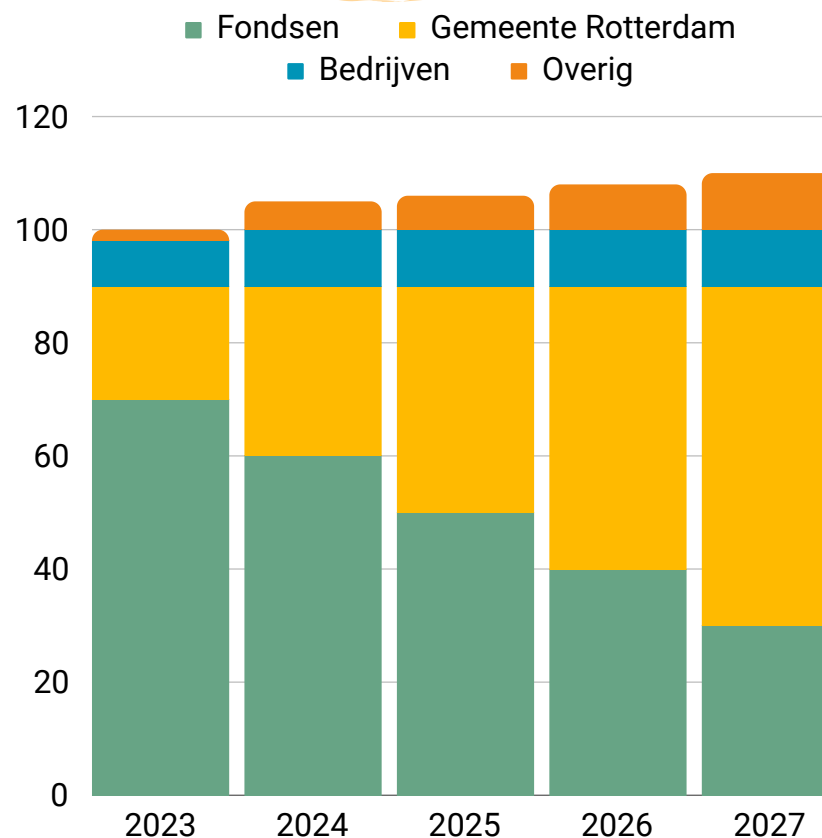
Financieel doel

Om te kunnen uitgroeien tot de professionele, solide en duurzame partij die we voor Rotterdam en haar jongeren willen zijn moet er financiële continuïteit ontstaan. De ontzettende druk en stress die de huidige financieringsvorm geeft is voor de lange termijn onhoudbaar. Dat terwijl we een zeer actueel en groeiend maatschappelijk probleem aantoonbaar aan het oplossen zijn. Het doel waar wij naar toe werken ziet u hier naast in de grafiek.

- De Gemeente Rotterdam is een stevige partner geworden van onze organisatie.
- Er zijn een aantal grote fondsen 'ingestapt' voor meerjarige financiering.
- We ontvangen structureel geld vanuit het bedrijfsleven.
- We hebben een toenemende mate van overige inkomstenbronnen: Denk aan inkomsten van scholen waar we opdrachten voor uitvoeren, pilots die we draaien voor de welzijnsaanbieders en vergoedingen na afloop van het geven van workshops.
- We houden rekening met inflatie en oplopende kosten.
- We bouwen een klein percentage aan reserves op zodat we als organisatie tegen een stootje kunnen. Dit is belangrijk voor een gezonde bedrijfsvoering.
- Eind 2024 is de financiering van 2025 t/m 2027 100% gedekt zodat we de groeiambitie kunnen waarmaken.



40



Bestendigen 2024

Bestendinging ICT

In 2024 is het tijd om een goede digitale werkomgeving te realiseren. Ondanks dat we een goed registratiesysteem hebben voor onze jongeren hebben we nog geen goede inrichting van onze eigen werkomgeving. Dit zorgt voor minder efficiëntie en leidt af van waar we onze tijd en aandacht aan willen geven. Echter, het kiezen van de juiste digitale inrichting heeft expertise, tijd en geld nodig. Het is een investering!

Partners voor een Nieuw Rotterdam

In 2024 gaan we ons concept 'Partners voor een Nieuw Rotterdam' uitwerken en lanceren. Het doel van dit concept is om Rotterdamse bedrijven als partner te verbinden aan onze missie waarmee zij invulling geven aan hun MVO beleid. Voor ons zou dit tot duurzame financiële ondersteuning uit het bedrijfsleven moeten leiden.

Een nieuwe website

Het is tijd om onze website te vernieuwen. De huidige website geeft een leuke indruk van het werk wat wij doen, maar is niet meer up-to-date. De website is niet in onze huidige huisstijl vormgegeven en toont niet genoeg onze deskundigheid en impact. Een goede website is een belangrijke digitale visitekaart. Het is ons doel om de nieuwe website in het eerste kwartaal van 2024 te lanceren.

Implementeren en doorontwikkelen van de impactmeting

Zoals beschreven in het impactverslag 2023 (bijlage) zullen wij in 2024 de impactmeting verder ontwikkelen en implementeren. Dit betekent dat we de juiste vragen selecteren, een 0-meting en een 1-meting uitvoeren, passend bij onze doelgroep, zonder hen te overvragen. Het doel is dat wij de ontwikkeling van onze jongeren op individueel niveau kunnen monitoren.

Dank aan onze financiële partners!



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Stichting Even Anders
Spiritualiteit in Zorg



Gemeente
Rotterdam

FONDS
SLUYTERMAN VAN LOO
OUDERENPROJECTEN



Sint Laurensfonds

Neyenburgh[®]



Stichting Aelwijn Florisz
Rotterdam

Snickers-de Bruijn stichting

dioraphte

voor



Stichting Sint Jansplaats



Fundatie
Van den Santheuvel-Sobbe

FONDS 21



Contact

Heb je nog vragen en/of wil je een kopje koffie met ons drinken?

Neem dan contact met ons op via:

info@netwerknieuwrotterdam.nl

06-83775487



www.netwerknieuwrotterdam.nl

