

Netwerk
NIEUW
ROTTERDAM



2024 Jaarverslag

Netwerk Nieuw Rotterdam



Inhoudsopgave

3 VOORWOORD

4 INLEIDING

5 ONZE JONGEREN

9 ACTIVITEITEN IN
BEELD

16 KPI'S

24 IMPACTMETING

26 IN DE SPOTLIGHTS

29 ORGANISATIE
ONTWIKKELING

34 FINANCIËN

37 AFSLUITING

Voorwoord

Toen ik 22 was, en deze stichting oprichtte, wilde ik graag van betekenis zijn voor Rotterdamse jongeren en samen van waarde zijn voor de Rotterdamse samenleving. Ik had grote dromen en veel ideeën maar ik had nooit kunnen voorzien dat we, nu acht jaar later, als organisatie staan waar we nu staan.

De ontwikkeling die we samen hebben doorgemaakt is turbulent. Ook dit jaar sta ik weer versteld van de resultaten die wij met elkaar behaald hebben. De resultaten, de bijzondere verhalen van jongeren, een fantastisch team en een dynamische organisatie ontwikkeling. Het zijn onderwerpen waar ik lang over kan praten.

Een belangrijke verandering voor onze organisatie en mij persoonlijk is dat wij per 1 oktober 2024 een operationeel directeur hebben aangesteld. Deze functie wordt vervuld door Danielle Verburg. De toenemende complexiteit van een groeiende organisatie en de verhoogde druk op de financiering vraagt dan ook een 'directeur binnendienst en een directeur buitendienst', zoals onze bestuurder Henk van Stokkom dat verwoordde. Danielle heeft hiervoor verschillende managementfuncties bij de overheid vervuld, wij zijn blij met de expertise en ervaring die zij meebrengt.

Naast alle trotse en blijde gevoelens ervaren we ook spanningen. Spanningen door de snel veranderende samenleving en de financiële onzekerheden in Rotterdam en Nederland. 2025 en 2026 worden bij de Gemeente aangeduid als 'het ravijnjaar' en diverse landelijke geldstromen drogen op. Tegelijkertijd ambiëren wij om andere financieringsbronnen aan te boren maar is het onzeker in welke mate dat direct rendeert. Wat dat aan gaat is er dan ook een nieuw tijdperk van pionieren aangebroken.

Het is wat ons betreft een belangrijk doel om in 2025 te borgen en te behouden. Zodat we ons werk voor de Rotterdamse jongeren kunnen blijven waarmaken.

Met trots deel ik dit jaarverslag met u. Als team hebben we ook dit jaar met motivatie, gedrevenheid en plezier gewerkt om de Rotterdamse jongeren voor wie wij ons verantwoordelijk voelen, een steun in de rug te geven en hen te laten ontdekken dat ze van waarde zijn. De resultaten en bijzondere verhalen van jongeren bevestigen ons dat we op de juiste weg zijn.

Met vriendelijke groet
en vanaf heden door
ons samen ondertekend,

Pauline Calmez
& Danielle Verburg

Directie
Netwerk Nieuw Rotterdam



2. Inleiding

Volwassen worden is een prachtig proces. Wie ben je? Welke waarden vind jij belangrijk en welke keuzes maak je? Hoe zie je je eigen toekomst en hoe verhoud je je tot de mensen en wereld om je heen?

We zien bij Netwerk Nieuw Rotterdam dat die overgang naar volwassenheid niet altijd makkelijk gaat. Ons hart gaat uit naar deze groep: jongeren met mentale problemen als angsten en depressieve gevoelens, financiële problemen, jongeren die nieuw zijn in Nederland, jongeren die zich terugtrekken uit de samenleving of die verdwaald zijn geraakt in complottheorieën. Het is een complexe tijd om in op te groeien. Social media speelt hier bijvoorbeeld een rol in: het maakt dat je je met de hele wereld kunt verbinden, maar ook desondanks erg alleen kunt voelen.

Netwerk Nieuw Rotterdam is een organisatie voor jongeren van 16 tot 27 jaar. Onze missie is om een plek te vormen waar jongeren vrienden maken, zich persoonlijk ontwikkelen en iets goeds doen voor een ander. Vanuit de presentiebenadering en door middel van groepsinterventies bieden we jongeren een veilige omgeving waar ze zonder prestatiedruk gezien, gevormd en gestimuleerd worden, zodat ze zich kunnen ontwikkelen tot stabiele volwassenen.

Wij zien in de praktijk dat een plek om erbij te horen van essentieel belang is voor veel jongeren. Waar school en werk vaak gepaard gaan met individuele prestatiedruk is onze jongerenorganisatie een plek waar je op een laagdrempelige manier samen met andere jongeren werkt aan je persoonsvorming, sociale gezondheid en waar je leert verantwoordelijkheid te nemen voor jezelf en je omgeving.

Deze sociale basisvoorziening zien wij als een belangrijke aanvulling op de hulpverlening en het schoolsysteem, die zowel preventief, aanvullend als probleemoplossend werkt, afhankelijk van de problematiek.



3. Onze jongeren

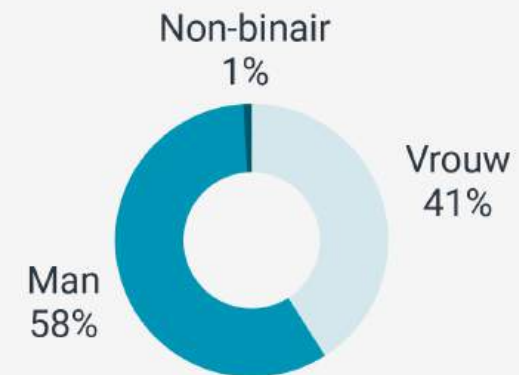
In 2024 hebben **1345** unieke jongeren deelgenomen aan onze activiteiten bij Join the Club, Vrijwilligert en Clubbussie. Inclusief de jongeren die bij ons een Maatschappelijk Diensttijd traject volgen, komen we op **1542** jongeren.

Daarnaast hebben we externe presentaties en workshops gegeven waar jongeren aan hebben deelgenomen. Dat waren er 227. Dat betekent dat we in totaal **1769** jongeren hebben bereikt.

Hoe hebben de jongeren ons gevonden?

Via een andere deelnemer	31%
Via school	27%
Via doorverwijzing door hulpverlener	11%
Via internet (Google)	9%
Via offline campagne	7%
Via MDT Missie	6%
Via Jongerenloket gem. Rotterdam	5%
Via sociale media	4%

Gender:



Leeftijd: in %

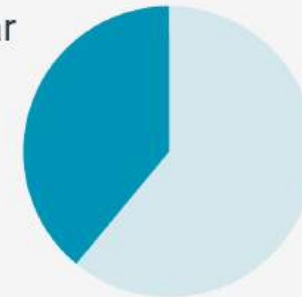


Kwetsbaarheid

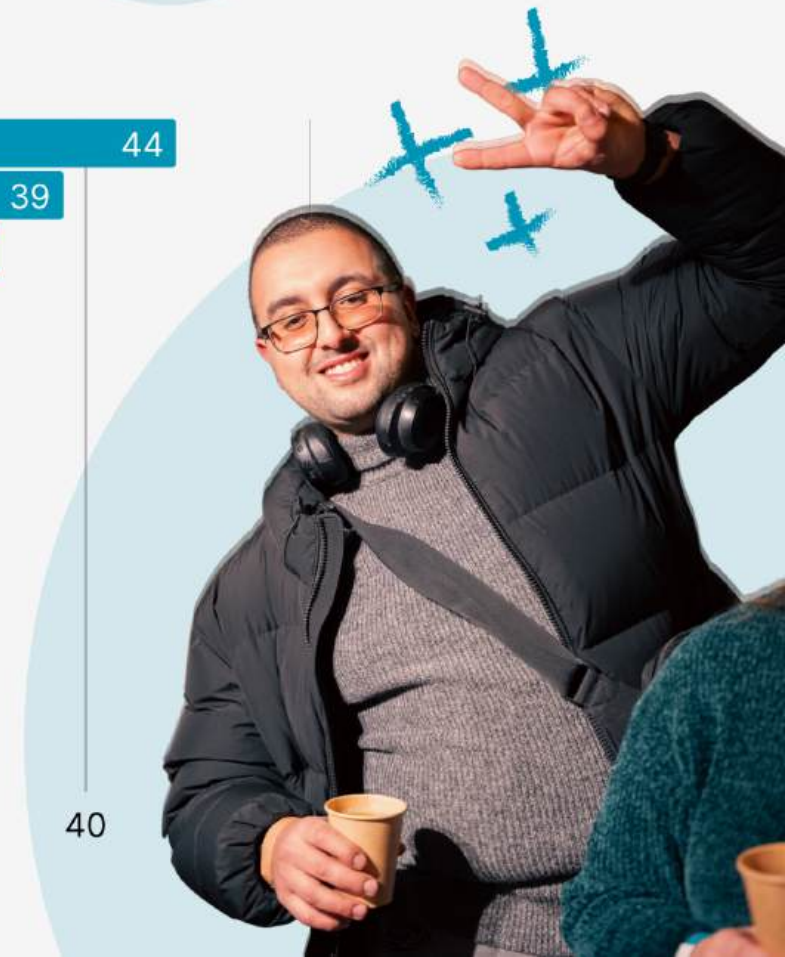
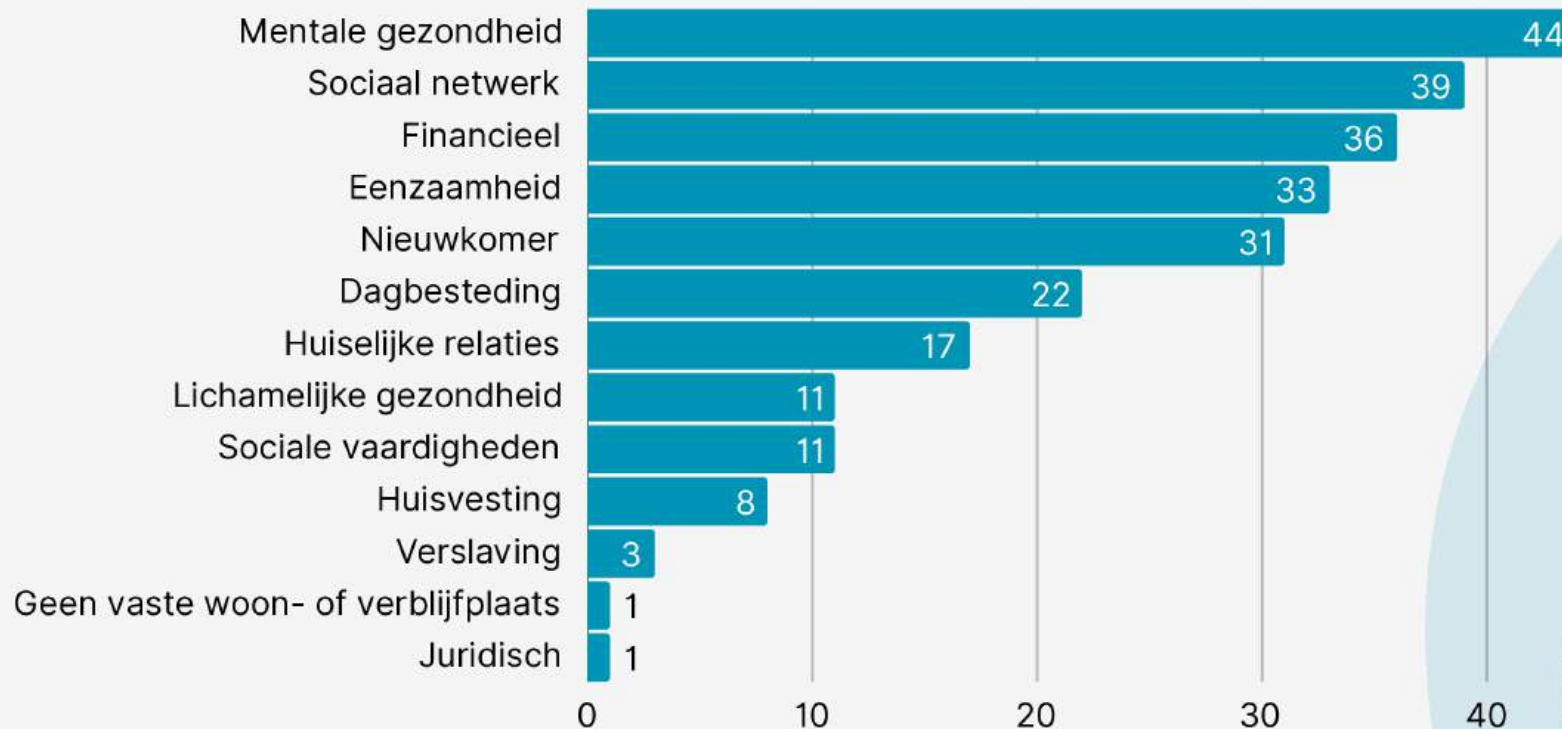
Wij brengen in kaart welke kwetsbaarheden de jongeren hebben die zich bij ons aanmelden. Dit geldt voor de jongeren die structureel meedoen aan onze activiteiten. 61% van deze jongeren heeft een of meerdere kwetsbaarheden. De cijfers die hieronder getoond zijn, zijn percentages.

Onze jongeren

Niet-kwetsbaar
39%



Kwetsbaar
61%



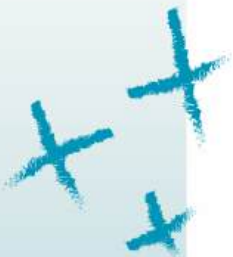


Woonplaats

Rotterdam: 65 %	
Feijenoord	11,6%
Delfshaven	9%
Charlois	8,9%
Noord	5%
IJsselmonde	4,7%
Centrum	4,2 %
Kralingen-Crooswijk	4,2%
Prins Alexander	2,6%
Hoogvliet, HoekvH, Pernis, Rozenburg	2,4%
Hillegersberg-Schiebroek	1,6%

Buiten Rotterdam: 35 %	
Schiedam	3%
Vlaardingen	2,9%
Nissewaard (Spijkenisse)	2,3%
Barendrecht	2,1%
Dordrecht	2,1%
Capelle aan den IJssel	1,9%
overig	20%

Dit betreft veelal jongeren die in Rotterdam naar school gaan maar thuis wonen.



Tanya

8

Ik kom zelf uit Turkije en ik leer in de activiteiten veel over taal, over Nederland en over Rotterdam. Eerst zat ik alleen thuis, ik had geen kennis over Nederland, geen vriendinnen. Door Netwerk Nieuw Rotterdam weet ik nu veel meer over Nederland. Ik wist eerder ook niet hoe ik vrijwilligerswerk kon gaan doen, maar via Netwerk Nieuw Rotterdam deed ik heel veel dingen. Ik voel me beter nu. Ik voel me nuttig.

Vroeger maakte ik moeilijker contact met mijn burens of andere mensen, maar bij Netwerk Nieuw Rotterdam kon ik oefenen met gesprekken voeren en heb ik geleerd wat ik kan zeggen in een eerste gesprek, waardoor ik makkelijker contact kan maken. Ik leer hoe je in dagelijkse gesprekken reageert, welke antwoorden normaal zijn. Ik heb hier ook geleerd welke grenzen er bestaan. Ik ken mijn eigen grenzen, maar hier in Nederland liggen de grenzen anders. Ik heb hier geleerd hoe het in de cultuur werkt: wat mag je vragen? Wat juist niet? En over welke onderwerpen is het normaal om te praten?

Bij de laatste twee activiteiten was ik groepsleider. Vroeger wilde ik nooit spreken in een groep. Nu durf ik een groep te begeleiden en durf ik altijd wat te zeggen. Als begeleider moet je contact maken met de deelnemers en dit was eerst heel lastig voor mij. Maar nu voelt dit comfortabel.

Totdat ik bij Netwerk Nieuw Rotterdam kwam wist ik alleen algemene dingen over Nederland. Later kwam ik met verschillende onderwerpen in aanraking: klimaatverandering, eenzaamheid, armoede. Nu ben ik er meer mee bezig, en dat is goed voor mij. Eerst dacht ik: waar maken jullie je druk om? Ik vond de problemen heel klein vergeleken met die in Turkije. Bijvoorbeeld over klimaatproblemen. Nu snap ik het beter en voel me meer betrokken.

Alle activiteiten zijn leuk, echt allemaal, maar het Taalcafé is mijn lievelingsactiviteit. Iedereen probeert iets toe te voegen. Het is grappig. Het voelt als een vriendengroep. Nu is mijn rol anders dan toen ik net begon bij Netwerk Nieuw Rotterdam: nu als iemand iets vraagt, kan ik antwoord geven en tips geven over Nederlands. Dat is best grappig.

4. Activiteiten in beeld

Maandthema's

Onze activiteiten vinden plaats in ons Clubhuis, maar ook bij het Luxor Theater en bij allerlei maatschappelijke organisaties in Rotterdam. Ons aanbod is groot en jongeren kunnen meerdere malen per week deelnemen aan activiteiten. Ook dit jaar hebben we weer gewerkt aan de hand van maandthema's. Dit zijn onderwerpen die universeel, basaal en tijdloos zijn. Deze thema's verwerken we door al onze activiteiten heen waardoor er een heldere leerlijn ontstaat. De maandthema's zijn als volgt:



Januari: Positiviteit.

Do good and feel good.
Goede voornemens, het stellen van positieve doelen en het hebben van een growth mindset.



Februari: Liefde.

Gezonde relaties, vrienden maken.



Maart: Geld.

Goed omgaan met geld, money mind set.



April:

Rechtvaardigheid.

Mensenrechten, opkomen voor een ander.



Mei: Vrede.

Hoe draag je bij aan vrede? Vrijheid en de bijbehorende verantwoordelijkheden.



Juni: Gezondheid.

Lichamelijke en mentale gezondheid.



Juli: Eigenwaarde.

Zelfbeeld en zelfzorg.



Augustus: Talenten.

Ontdek je kwaliteiten en het leren van doorzettingsvermogen.



September: Duurzaamheid.

Klimaat en duurzaam leven.



Oktober: Het verschil maken.

Wereldverbeteraars van vroeger en nu en hoe kun je zelf het verschil maken?



November: Burgerschap.

Politiek, verkiezingen en deelnemen aan de samenleving.



December: Saamhorigheid.

Leren omgaan met verschillen én de verschillen vieren.

Activiteiten in beeld

Groeiplaats

Tijdens groeiplaatsen eten jongeren samen en praten ze na een prikkelende inleiding in kleine groepjes over het maandthema. Ze leren betekenisvolle gesprekken voeren over maatschappelijke thema's.

Jongerenwerker: 'Wat ik bij de Groeiplaats dit jaar heb gemerkt, is dat er veel meer jongeren deelnemen, er meer vriendschappen ontstaan en er is hechte groepsvorming. De jongeren die al langer komen, voelen duidelijk een verantwoordelijkheid om de nieuwere erbij te betrekken. Ook koken ze tegenwoordig met elkaar van tevoren. Daarnaast zien de jongeren elkaar steeds meer buiten de activiteiten om.'

Een meisje vertelde dat ze bij een jongerenraad zit. 'Ik zag dat er voor anderen een nieuwe wereld openging: zo stimuleren ze elkaar ontzettend.'



Ervaringsdeskundige sessies

Tijdens Ervaringsdeskundigesessies ontdekken jongeren dat waar zij mee worstelen niet vreemd of raar is en dat het fijn kan zijn om gevoelens te delen met anderen. Het is een human library; niet leren uit boeken maar uit levenservaring.

Jongerenwerker: 'De sessie onder het maandthema *Be The Change* staat me nog heel erg bij. Deze heette 'van crimineel tot jongerenwerker', waarin deze persoon zijn levensverhaal deelde.

Eén van de jongeren zei achteraf tegen me: 'Ik heb nog nooit zo lang aan een stuk naar iemand geluisterd. Ik hing aan zijn lippen. Zo lang kan ik nooit achter elkaar luisteren op school!.'

Doing Good Meeting

Tijdens de Doing Good Meetings belicht een inspirerende spreker in Café Dox van het Nieuwe Luxor een maandthema vanuit zijn eigen invalshoek. De avond wordt omlijst met artistieke optredens. Jongeren worden geïnspireerd in de setting van een avondje uit.

Jongerenwerker: Het thema dat me is bijgebleven was Take Care: het bespreekbaar maken van je mentale gezondheid. Spreker Tessa deed een gedeelte uit haar voorstelling 'Tessie met een depressie', waarin ze heel kwetsbaar over haar eigen mentale gezondheid vertelde.

In het nagesprek stelden jongeren zich ontzettend open en kwetsbaar op. Jongeren deelden publiekelijk persoonlijke zaken. Dat zorgt voor een kettingreactie waardoor jongeren zich veilig voelen en leren dingen te delen.

Vrijwilligersactiviteiten

Tijdens vrijwilligersactiviteiten zetten jongeren zich op diverse locaties in voor kwetsbare stadsgenoten, ontdekken ze dat ze waardevol zijn en verantwoordelijkheid kunnen nemen voor de wereld om hen heen. De vaste activiteiten zijn:

- Spelletjes met kinderen in een opvanghuis
- Spelletjes met mensen met een verstandelijke beperking
- Sport&Spel met mensen met een beperking
- Discodansen met ouderen
- Koken voor daklozen
- Voetballen met nieuwkomers
- Rolstoelwandelen met ouderen

We organiseren ook een aantal maal per jaar een grootschaliger event, zoals Summer Do Good Event en de Kerstactie. Jongerenwerker: 'Eén van de mooiste events dit jaar was ons Students Do Good event met vaste deelnemers uit onze club en nieuwe studenten van het Thomas More College (PABO). Toen ik tijdens het diner vertelde dat er een groepje bingo ging doen met mensen met een beperking, gingen de jongeren keihard juichen. Een ander groepje ging naar jongere mensen met dementie. Een kernvrijwilliger had de activiteit hiervoor voorbereid: een zintuiglijke ervaring rondom de herfst: ruiken, proeven, voelen. Soms bedenken jongeren nog leukere dingen dan ikzelf.'





Vrijwilligersactiviteiten

Jongerenwerker: 'Een populaire vaste vrijwilligersactiviteit vindt plaats op de 'vrouwenboot'. Hier wonen vrouwelijke asielzoekers. We beginnen iedere activiteit als opwarmer met een 'disco': iedereen kiest om de beurt een nummer en dan dansen we met elkaar. Daarna doen we iedere keer verschillende activiteiten zoals een beauty middag, armbandjes maken of een henna middag. Een keer maakten we collages over hoe je leven er over 5 jaar uit zal zien.

Dat namen ze heel serieus en dit leidde tot hele mooie gesprekken. Er was veel verwondering vanuit de jongeren. Een Turkse jongere van de boot is inmiddels ook vaste deelnemer bij Netwerk Nieuw Rotterdam en heeft een goede vriendin hieraan overgehouden.

Ook geniet ik altijd van Buurtbuik: hier wordt gekookt met overgebleven groente en fruit van de Afrikaandermarkt. Daar koken onze jongeren samen met andere vrijwilligers voor een grote groep buurtbewoners en daarna dineren ze samen.'

Trainingen

Tijdens trainingen ontwikkelen jongeren nieuwe vaardigheden. Denk hierbij aan sociale vaardigheden, omgaan met geld, kennis over (mentale) gezondheid, democratie of sociale media. Bij veel van de trainingen schakelen we een externe trainer in.

Jongerenwerker: 'Er waren zoveel interessante trainingen over onder meer ethiek, het nieuws, geld, rechten en voeding. De training 'Baas over eigen brein' ging over patronen in je eigen brein en dat je die gedachte- en handelingspatronen kan trainen en dus aanpassen. Het mooie eraan vond ik dat je zag dat de jongeren zich heel kwetsbaar opstelden en dat zij de trainster, die zelf psycholoog is, gelijk in vertrouwen namen. Diezelfde trainster heeft ook nog een andere training gegeven, die heette 'Maak je niet druk'. Deze ging over de cirkel van invloed, over hoe je niet teveel piekert.'



Clubbussie

Met het Clubbussie doen we outreachend jongerenwerk op straat. Het bussie is vaak te vinden op schoolpleinen waar de jongerenwerkers jongeren uitdagen om creatieve, verdiepende of grappige challenges te doen. Daardoor ontstaan gesprekken en komen jongeren in aanraking met de club en het gedachtegoed.

Jongerenwerker: 'Onlangs hadden we de stelling 'liever complimentjes uitdelen of ontvangen?'. De jongeren kregen kaartjes met complimentjes die ze aan anderen konden uitdelen. 80 jongeren hebben dit gedaan! Een groep jongens bood spontaan hun hulp aan bij het 'werven' van andere jongeren voor de activiteit. Een meisje werd emotioneel toen haar vriendin haar een compliment gaf.



Een ander meisje wilde liever geen complimenten aan anderen uitdelen, en onze stagiaire vroeg haar een compliment aan zichzelf te geven. Ze zei: 'Ik wil mezelf bedanken omdat ik doorging, zelfs toen ik dacht dat ik niet meer kon'.

Taalcafé

Tijdens Taalcafés ontmoeten nieuwkomers Rotterdamse jongeren en doen ze gezamenlijk spellen en opdrachten rondom taal. Vaak verweven we daarin het maandthema. Het is één van onze vaste vrijwilligersactiviteiten.

Jongerenwerker: 'Het Taalcafe is iedere keer weer een feest. De jongeren zijn altijd heel verwelkomend naar de nieuwkomers in onze huiselijke woonkamer. Er zijn dit jaar echt vriendschappen ontstaan tussen jongeren uit beide groepen. De taal wordt geoefend, de jongeren leren elkaar kennen en oefenen met sociale vaardigheden.'

4. JONGERE IN BEELD

Rakesh

Ik had nog nooit meegemaakt dat mensen zo zichzelf durven te zijn. Ik deed voor het eerst mee met een groepje. Ik zag echt andere dingen dan ik gewend was. Er was ruimte voor diepgang, voor leuke dingen. Veel betere sfeer dan op school, op werk en zelfs thuis. Mensen zijn bij NNR echt niet bang zichzelf te zijn, er is geen oordeel. NNR is echt een judgement free zone. Dat kende ik niet voordat ik hier kwam en dus gaf het mij een onstpannen gevoel.

Ik ben gaan inzien dat er anderen zijn zoals ik. Ik ben dus niet helemaal alleen en ik heb ingezien dat ik al veel kan. Ik vind het zo mooi dat mensen hier bij NNR zich zo open stellen en zich ook gevoelig durven opstellen. Ook de jongens, die durven zich gelukkig ook zo op te stellen.

Ik was eerst heel eenzaam, omdat ik heel erg te kort had aan dingen die ik wilde doen. Ik miste echt verbinding terwijl ik echt behoefte heb aan verbinding. Tot ik deze plek ontdekte, op deze plek vind ik echt mijn soort mensen. Ik vind hier echt een verbonden community. We helpen elkaar ook. Ook buiten de club. Je ontmoet echt zoveel verschillende mensen kennen die elkaar ook helpen. Die via via verbonden worden, iedereen verwijst ook door als je bijvoorbeeld hulp nodig hebt. Of gewoon om leuke dingen te doen. Daardoor is het echt een netwerk waar ik in zit. Jullie naam klopt daarin wel, je bouwt echt een netwerk op.

Ik heb meer zelfvertrouwen. Ik praat ook met meer zelfvertrouwen, ik zeg meer wijze dingen. Ik praat met meer tevredenheid en positiviteit. Andere mensen merken dit ook. En worden daar ook blij van, waardoor ik ook meer blijheid terug krijg.

Ik ga naar school. Ik ben student. Ik werk hard en doe mijn best. Ik voel wel dat ik onderdeel ben van de Rotterdamse samenleving. Ik voel me beter en veiliger in mijn vel en dus in de stad.

5. KPI 'S

	Doelstelling 2024	Resultaat 2024
Aantal unieke deelnemers coreprojecten	1000	1345
Verhouding unieke deelnemers	Doelstelling 2024	Resultaat 2024
% kwetsbare jongeren	50%	61%
% niet-kwetsbare jongeren	50%	39%
Aantal deelnemers per project	Doelstelling 2024	Resultaat 2024
Join the Club	400	382
Vrijwilligert	700	559
Clubbussie	500	674
onder wie aantal statushouders	75	68
Aantal kwetsbare Rotterdammers die geholpen worden dóór de jongeren.	Doelstelling 2024	Resultaat 2024
Aantal door middel van coreprojecten	950	1219
Aantal inclusief MDT		2657



Onze activiteiten

Totaal aantal georganiseerde activiteiten
binnen onze core projecten in 2024:

328 waarvan:

194 vrijwilligersactiviteiten

61 ontwikkelingsactiviteiten

24 ontmoetingsactiviteiten

49 straat Challenges

Aantal gegeven presentaties en workshops

34 voor jongeren

9 voor professionals



Aantal activiteiten

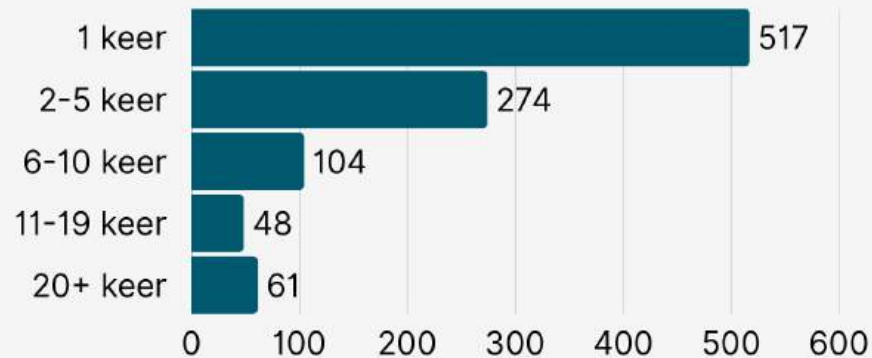
	Doelstelling 2024	Resultaat 2024
1. Trainingen	21	22
Gemiddeld aantal deelnemers per training	15	15
2. Ervaringsdeskundigesessies	10	11
Gemiddeld aantal deelnemers per sessie	10	9
3. Groeiplaatsen	20	22
Gemiddeld aantal deelnemers per GP	15	25
4. Doing Good meetings	6	6
Gemiddeld aantal deelnemers per DGM	50	52
5. Ontmoetingsbijeenkomsten	12	11
Gemiddeld aantal deelnemers per bijeenkomst	15	27

	Doelstelling 2024	Resultaat 2024
6. Walk & Talks	12	13
Gemiddeld aantal deelnemers per W&T	10	14
7. Vrijwilligersactiviteiten	60	194
Gemiddeld aantal deelnemers	20	8
8. Challenges	50	49
Gemiddeld aantal deelnemers per challenge	15	44
Totaal georganiseerde activiteiten	191	328

Aantal actieve deelnemers per maand

	Jan	Feb	Maart	Apr	Mei	Jun	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Aantal jongeren per maand	133	219	134	158	86	128	98	148	106	128	205	220

Hoe vaak nemen jongeren deel?



Het grote aantal eenmalige deelnames wordt verklaard door de groepen studenten die eenmalig deelnemen aan een specifiek project. Daarnaast stromen jongeren het hele jaar door in. Het betreft dus geen overzicht van jongeren die allemaal in januari zijn gestart.

23% van de jongeren is pas in het vierde kwartaal gestart bij NNR en heeft dus nog beperkt kunnen meedoen aan alle activiteiten die er over het jaar zijn geweest.



Conclusie doelstellingen versus resultaten

In 2024 hebben we met hetzelfde aantal fte ten opzichte van 2023 in de uitvoering zo'n 300 extra jongeren weten te bereiken. Dat is met name te danken aan de succesvolle doorontwikkeling van het Clubbussie. Met een nieuw bussie en een nieuwe jongerenwerker hebben we enorm veel jongeren kennis laten maken met ons werk via challenges. Er zijn bij het bussie 2149 deelnames geweest. Dit zijn niet allemaal unieke jongeren. Sommige jongeren nemen vaker deel. Omdat we de jongeren bij het bussie niet in persoon registreren, hebben we voor het bepalen van het aantal unieke jongeren de deelnames door 4 gedeeld.

Verder zien we dat het aantal deelnemersuren bij veel activiteiten in ons Clubhuis fors is gestegen. Bij deelproject Join the Club is dat aantal in vergelijking met 2023 gegroeid van 3618 naar 5760 uren, terwijl het aantal jongeren bij dit deelproject 'slechts' groeide van 350 naar 382. Dat wordt verklaard doordat jongeren in 2024 veel vaker hebben deelgenomen. We hebben daarmee per saldo een enorme diepte investering gedaan in deze Rotterdamse jongeren.

Daarnaast moet gezegd worden dat het aantal unieke jongeren dat deelneemt aan het deelproject *Vrijwilligert* wat achtergebleven is bij de doelstellingen.

Dit komt doordat de start van een groot vrijwilligersproject bij onderwijsinstelling Zadkine pas in januari 2025 van start gaat in plaats van september 2024. Daarnaast hebben we te maken gehad met twee overlappende zwangerschapsverloven van de twee jongerenwerkers van dit deelproject.

Net als vorig jaar hebben we veel meer vrijwilligers activiteiten georganiseerd dan gepland. Dit komt mede door het grote succes van kleinschalige vrijwilligersactiviteiten met specifieke doelgroepen.

In 2024 hebben we verder pech gehad met een hack van ons Facebook account waardoor er geen adds op sociale media konden verschijnen. Daarnaast is het bedrijf dat verantwoordelijk is voor de offline campagne bij de RET dit jaar gestopt. Hierdoor ging een geplande poster campagne in bussen en metro's niet door. Dat heeft een negatieve invloed gehad op het aantal nieuwe aanmeldingen.

Meer problematiek en doorverwijzingen

De gemeente, scholen en hulpverleners weten ons steeds beter te vinden. Dit leidt er wel toe dat jongerenwerkers bij Netwerk Nieuw Rotterdam in toenemende mate werken met jongeren met multi-problematiek. Onze jongerenwerkers zijn geen hulpverleners. Indien nodig verwijzen we door naar onze partners voor specifieke steun op juridisch, financieel of GGZ vlak. We blijven als jongerenwerkers zelf de benaderbare andere die dichtbij staat, meedenkt, ondersteunt en zich daarbij opstelt vanuit de presentiebenadering.

Kernvrijwilligers

Bij een groeiende club hoort ook de ontwikkeling van kernvrijwilligers. Ongeveer twintig jongeren vervulden in 2024 die rol. Ze draaien zelfstandig een vrijwilligersactiviteit op locatie, leiden een gespreksgroep tijdens een Groeiplaats of helpen met hand- en spandiensten in het Clubhuis. Deze jongeren hebben zich de kernwaarden en het gedachtegoed van Netwerk Nieuw Rotterdam zodanig eigen gemaakt dat ze een stuk verantwoordelijkheid kunnen dragen. Deze jongeren fungeren weer als rolmodel voor andere jongeren.

Zorg voor elkaar

De groei van het aantal deelnames bij clubactiviteiten leidt ertoe dat jongeren zich sneller ontwikkelen en elkaar vaker zien. We zien dit terug in het aantal app-groepen en contacten tussen jongeren buiten de activiteiten om. We zijn blij verrast als jongeren een foto sturen vanaf het strand of als we horen dat een meisje voor het eerst sinds jaren op een feestje is uitgenodigd en trots op Instagram staat. Ook zien we hoe jongeren die al een tijdje meedraaien zorgdragen voor nieuwe jongeren die het nog spannend vinden. Ze nemen de verantwoordelijkheid en dragen zorg voor elkaar. Dit zien we ook gebeuren rond lief en leed zaken uit het leven van jongeren.

Het leidt ook tot nieuwe vragen waarover wij ons als team moeten buigen. Wat doen we als we horen dat jongeren in hun vrije tijd veel alcohol gebruiken? Wat doen we als jongeren melden dat er geroddeld wordt? Het zijn dingen die in het normale leven voorkomen, maar die ons de kans bieden hierop in te springen door middel van onze groepsinterventie of indien nodig, in één-op-één contacten met jongeren. Hierbij halen we expertise in huis in de vorm van coaching en training.



Anna

23

Een van de dingen waar ik het meest trots op ben als kernvrijwilliger is mijn activiteit op de Silja-boot. Dit is een schip in de Merwehaven, waar statushouders tijdelijk worden opgevangen. Veel van deze kinderen hebben een hoop meegemaakt, maar juist daarom is het zo belangrijk om hen even kind te laten zijn. Samen met een team vrijwilligers maken we er elke keer een feestje van. We knutselen, dansen, doen spelletjes en sluiten altijd af met een minidisco.

Een van mijn favoriete momenten is het bewegen op muziek: je ziet hoe de kinderen stralen en helemaal opgaan in het plezier. Voor even verdwijnen hun zorgen en is het gewoon een avond vol vrolijkheid, hoewel taal soms een uitdaging is. Veel van deze kinderen spreken maar een paar woorden Nederlands, toch vinden we altijd een manier om elkaar te begrijpen. Met handen, voeten, gezichtsuitdrukkingen en een flinke dosis creativiteit komen we er iedere keer weer uit. Soms zegt een glimlach of een high-five meer dan woorden ooit kunnen doen.

Vrijwilligerswerk heeft mij enorm veel gebracht. Het leert me met een open blik naar anderen te kijken en meer geduld en begrip te hebben. Ik zie hoe blij mensen worden van kleine dingen, zoals een knutselwerkje of een dansje, en dat maakt mijn dag compleet. Daarnaast vind ik het bijzonder dat ik zelf ook nieuwe vaardigheden ontwikkel, zoals het begeleiden van groepen. Mensen denken vaak dat vrijwilligerswerk alleen draait om ouderen helpen, maar bij Netwerk Nieuw Rotterdam is het zoveel breder. We werken met kinderen, jongeren en kwetsbare volwassenen. Het mooie is dat elke activiteit anders is en altijd gericht op verbinding, plezier en positiviteit.

Vrijwilligerswerk bij Netwerk Nieuw Rotterdam is laagdrempelig en je doet iets wat niet alleen een ander, maar ook jou goed doet. Het hoeft niet groot of ingewikkeld te zijn; zelfs een klein gebaar kan al een verschil maken, je krijgt er zoveel liefde en dankbaarheid voor terug.

6. Impactmeting

Dit jaar hebben wij opnieuw impactmeting gedaan naar onze interventies. Daarover kunt u alles lezen in ons impactverslag die u in de bijlage vindt. Hierbij een aantal highlights uit de verzamelde data.

Ik had nog nooit meegemaakt dat mensen zo zichzelf durven te zijn. Ik deed voor het eerst mee met een groepje. Ik zag echt andere dingen dan ik gewend was. Er was ruimte voor diepgang, voor leuke dingen. Veel betere sfeer dan op school, op werk en zelfs thuis. Mensen zijn bij NNR echt niet bang zichzelf te zijn, er is geen oordeel. NNR is echt een judgement free zone. Dat kende ik niet voordat ik hier kwam en dus gaf het mij een ontspannen gevoel."

77,8%

van de jongeren uit de interviews voelt zich minder eenzaam

89,4%

van de jongeren uit de interviews voelt zich meer onderdeel van de samenleving



93,1%

van de jongeren uit de enquête heeft betekenisvolle ontmoetingen gehad

78,9%

van de jongeren uit de interviews heeft nieuwe vrienden gemaakt

81,8%

van de jongeren uit de enquête heeft een groter sociaal netwerk

Ik kom twee, drie keer per week naar het Clubhuis. Ik heb vrienden gemaakt en daardoor ben ik ook met hen bezig.

Hier ben ik echt socialer geworden. Ik was heel verlegen en ik maakte niet zelf sociaal contact. Bij NNR is er echt zelfontwikkeling. Geen druk. En het voelt als een safe space. Ik ben gelukkig geworden door die sociale contacten. Ik praatte met niemand. Als niemand met jou praat, is het moeilijk. Je wereld wordt breder, je hebt meer empathie voor anderen. Je kunt beter in iemand anders schoenen staan. En denkt dan: die is niet zoveel anders dan ik."

6. Impactmeting

Ik denk dat dit een veilige oefenplek is naast mijn therapie. Leren praten, leren benoemen dat er dingen zijn die spelen. Juist omdat ik ook weet dat anderen hier ook hun dingen hebben, kon ik hier mee oefenen hier voordat ik daar in mijn eigen omgeving over ging praten. De drempel is hier lager. Ik denk dat er veel ruimte is voor openheid en dat het ook wel gestimuleerd wordt. "

Ik doe bewuster iets voor een ander. Ik ben daarin pro-actiever geworden. Vroeger kon ik wel denken 'ik ben goed bezig', maar het is toch anders als je dat op een wekelijkse basis doet. Het is eigenlijk heel makkelijk om iets goeds te doen. Alleen al de deur opendoen, iets oprapen voor iemand. Voor jou heel klein, voor de ander kan het heel groot zijn. Als je bewust bent dat het makkelijk is om iets goeds te doen, dan is er veel goeds te doen. Je herkent het meer en je voelt je meer nuttig."

57,9%

van de jongeren uit de interviews heeft een positiever zelfbeeld

86,1%

van de jongeren uit de enquête ervaart verbetering van gespreksvaardigheden

88,4%

van de jongeren uit de enquête zet zich vaker vrijwillig in voor een ander



Ik was eerst heel eenzaam, omdat ik heel erg te kort had aan dingen die ik wilde doen. Ik miste echt verbinding terwijl ik echt behoefte heb aan verbinding. Tot ik deze plek ontdekte, op deze plek vind ik echt mijn soort mensen. Ik vind hier echt een verbonden community. We helpen elkaar ook. Ook buiten de club."



7. In de spotlights

Ons werk blijft niet onopgemerkt. Media, onderzoekers, politici en tal van andere partijen wisten ons dit jaar te vinden, tot aan het Koninklijk Huis toe.



Klik hier

Mediaplatform Open Rotterdam besteedde er aandacht aan.

We stonden dit jaar in de finale van het Appeltje van Oranje! Hoe geweldig om op Paleis Noordeinde in Den Haag ontvangen te worden door Koning Willem-Alexander, Koningin Máxima en Prinses Beatrix. We zijn heel blij met de erkenning voor ons werk en de finaleplek.

We zijn dit jaar ook betrokken bij het onderzoeksproject YoungXperts van de Erasmus School of Social and Behavioural Sciences.



En er was nog meer koninklijke aandacht voor ons, want in november kreeg directeur Pauline Calmez uit handen van Koning Willem-Alexander en Koningin Máxima het certificaat voor het met succes afronden van het 3-jarige Groeiprogramma van het Oranje Fonds.



Voor het wetenschappelijk instituut van het CDA waren we gastlocatie voor hun heidag in het voorjaar, een volgens de partij inspirerende plek in de samenleving. Partijleider Henri Bontenbal is kort daarna nog een keer op werkbezoek geweest bij ons.

Mediaplatform Open Rotterdam maakte een video over onze Groeiplaats en wat het betekent voor Furkan Daglayan.

Bekijk de video hier



NPO Radio 1 interviewde in het kader van Nationale Vrijwilligersdag voor het programma Spraakmakers onze kernvrijwilliger Anna.

Luister hier



Het ministerie van OC&W nodigde ons begin 2024 uit om een inleiding te houden voor 121 nieuwe MDT penvoerders uit het hele land. We konden hier laten zien hoe onze visie op jongeren hebben kunnen omzetten in MDT trajecten.



In bijzijn van ambtenaren van het ministerie van OC&W is in oktober een middag gehouden waarbij onderzoekers en ambtenaren op creatieve wijze met onze jongeren in gesprek gingen over prestatiedruk in het onderwijs. In samenwerking met de Erasmus Universiteit zijn voor 2025 nieuwe plannen voor praktijkonderzoek gemaakt.

Het Nederlands Dagblad hield een uitgebreid interview met directeur Pauline Calmez over kernwaarden en hoe die tot uiting komen in haar leven en werk.

Pauline ging bewust in een achterstandswijk wonen. 'Ineens besepte ik dat het niet altijd goed komt'

INTERVIEW Pauline Calmez was pas 22 jaar toen ze besloot kwetsbare jongeren in Rotterdam te helpen. Via Netwerk Nieuw Rotterdam leren jaarlijks nu ruim duizend jongeren om van zichzelf en van anderen te houden. Het thema ligt Calmez (30), die gepist werd op school, na aan het hart. 'Op de muur schreven ze: "Pauline verpest het weer!"'

Henk Lohman
vrijdag 19 oktober 2024, 02:05 • aangepast 06:19



Pauline Calmez: 'In de bijbel staat dat je je meeste lief moet hebben als jezelf. Als iemand dat je dan niet moet vergeven jezelf lief te hebben.'

[Lees het artikel hier](#)

oranje
fonds

Verder namen we dit jaar deel aan een webinar van het Oranje Fonds over vrijwillige inzet, deden we mee aan een forumdiscussie van Gezond010, deden we een workshop op het congres over toekomstbestendige zorg in Rotterdam en schoven we een aantal keer met een groep jongeren aan bij het kapstokoverleg van de gemeente Rotterdam, waar raadsleden, ambtenaren en mensen uit het werkveld met elkaar in gesprek aan.



[Lees zijn verhaal](#)

Het AD schreef over Hicham Otmani, één van de vele actieve jongeren. Het artikel ging over het doorbreken van eenzaamheid via deelname aan activiteiten van Netwerk Nieuw Rotterdam.

De jongeren radiozender FunX had een gesprek met Abdurrahman, één van onze kernvrijwilligers.



8. Organisatie ontwikkeling

A. Het team

In 2022 hebben wij ons vijfjarenplan 2023 t/m 2027 opgesteld. In 2022 bestonden wij vijf jaar en in deze jaren hebben wij een snelgroeende startup fase doorstaan. Daarom stonden 2023 en 2024 in het teken van het bestendigen van onze organisatie om daarna in de jaren 2025 t/m 2027 op een gestage en gezonde manier te groeien. In de realiteit bleek dat we ook in de bestendigingsjaren bleven groeien. Tegelijkertijd vraagt het bestendigen van een organisatie, en het komen tot een passende organisatiestructuur die toekomstgeraad is ook de nodige aandacht. Het vinden van de juiste mensen én de juiste mensen op de juiste plek is een zoektocht.

In 2024 hebben wij een belangrijke en tegelijkertijd gedurfde stap gemaakt door per 1 oktober 2024 een operationeel directeur aan te stellen. Deze rol wordt ingevuld door Danielle Verburg. Daarmee is Pauline Calmez aangesteld als algemeen directeur. Zoals onze bestuurder Henk van Stokkom het noemt: directeur binnendienst en directeur buitendienst. Tevens is onze collega leke Anker gestart in de functie van management assistent.

Toch is de bestendigingsfase hiermee nog niet voltooid. Wij hadden te maken met collega's die vanwege persoonlijke redenen voor een aantal maanden zijn uitgevallen of met zwangerschapsverlof waren. Hierdoor hebben andere collega's logischerwijs gaten moeten opvangen. We hebben ervoor gezorgd dat de operatie in alle tijden doorging, de organisatiefundering zo gezond mogelijk gehouden, en sommige ontwikkelingsdoelen vooruit geschoven naar volgend jaar. Zo gaan we onder andere volgend jaar pas inzetten op de doorontwikkeling van onze ICT.

In het uitvoerend team werkten afgelopen jaar in totaal tien jongerenwerkers. Om de groeiende groep jongeren en de toenemende problematiek onder hen goed te kunnen opvangen in de rol van jongerenwerker, hebben we geïnvesteerd in de ontwikkeling van het team. Zo hebben we teamtrainingen gegeven op het gebied van gesprekstechnieken met jongeren, drugsproblematiek en signaleren van en doorverwijzen bij financiële problemen.



B. De projecten

In 2024 hebben we de vruchten kunnen plukken van de Groeiplaatsenmethode die we in 2023 hebben ontwikkeld. De methode voorziet in 24 lessen rond de twaalf maandthema's. De thema's zijn dit jaar veel meer verweven door alle activiteiten heen. De activiteiten hebben daarmee meer diepgang en focus gekregen. De thema's zijn ook veel zichtbaarder aanwezig in het Clubhuis door middel van posters.

We hebben in 2024 een nieuw Clubbussie gekocht. De oude diesel heeft plaatsgemaakt voor een elektrisch aangedreven voertuig zodat we voldoen aan de milieuriichtlijnen van de gemeente Rotterdam. Vier grote events hebben we dit jaar rondom vrijwilligerswerk georganiseerd. Naast NLdoet in maart, zijn dat het Summer Do Goot Event in juni, Students Do Good in september bij start van de week tegen Eenzaamheid en de Kerstactie in december.

Trots zijn we nog steeds op het partnerschap met het Luxor Theater, waar we zesmaal per jaar onze Doing Good Meeting houden. Ze geven zichtbaarheid aan onze activiteit en geven ons toegang tot artiesten en sprekers en dragen financieel bij.



Phones Off

In het najaar van 2024 hebben we de campagne Phones Off gelanceerd, waarmee we bewustwording bij de jongeren creëren over de negatieve effecten van het gebruik van de smartphone en specifiek van social media. We baseren ons hierbij op het onderzoek van Jonathan Haidt en zijn boek Generatie Angststoornis. Hij legt daarin een link tussen social media en de toenemende mentale problematiek onder jongeren. Met een telefoonkluis, ludieke activiteiten, challenges en tussentijdse metingen van schermtijd maken we jongeren bewust.

Bekijk hier de
campagne video



Bekijk hier de
explainer video
van Pauline

Organisatie ontwikkeling



MDT

Dit voorjaar werd duidelijk dat de nieuwe coalitiepartijen in de Tweede Kamer de maatschappelijke diensttijd (MDT) willen afschaffen. Aan het eind van het jaar is besloten dat een deel van de MDT overeind blijft. Als organisatie hebben wij vanaf het begin van MDT rekening gehouden met de mogelijkheid dat het Rijk op enig moment kan stoppen met deze regeling. We hebben onze organisatie daarom nooit financieel gebouwd op programma's als MDT, maar deze gezien als extra mogelijkheid om trajecten aan te bieden.

We zijn dit jaar binnen MDT gestart met een nieuw traject: MDT Treasure Hunt, dat we in samenwerking doen met Hogeschool InHolland en het Luxor Theater. InHolland is hierbij penvoerder, wij hebben meegeschreven aan het programma en zijn uitvoerend partner. Dit traject is speciaal opgezet voor HBO studenten die uitvallen of dreigen uit te vallen en is gericht op het vinden van een passende baan of studie.

De huidige subsidietranche van ons oudste MDT project YourCube loopt eind dit jaar af. We hebben in december gehoord dat een nieuwe tranche is goedgekeurd tot en met 2027. In dit project gaan we ook samenwerken met een middelbare school. Verder zijn we betrokken bij het MDT van Zadkine waar we bijdragen aan het onderdeel maatschappelijke inzet.



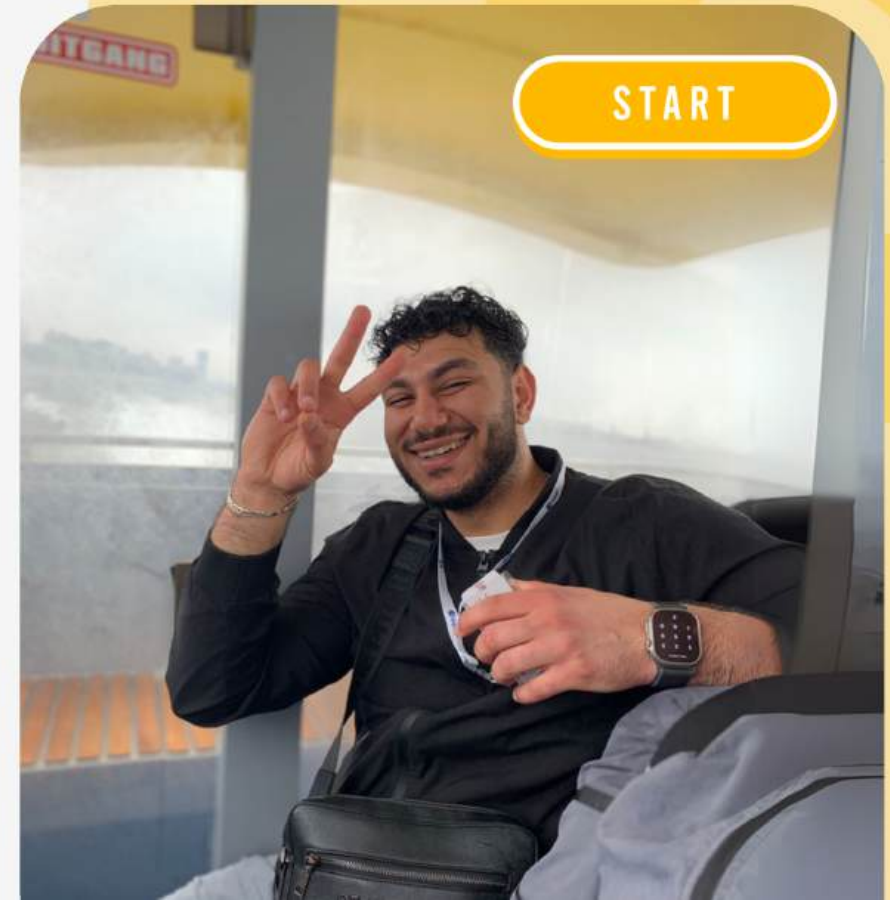
C. Nieuwe samenwerkingen

We zijn blij dat we in 2024 zijn opgenomen in het trajectenaanbod van het Jongerenloket van de gemeente Rotterdam. Het aantal doorverwijzingen is daardoor fors gestegen. Daarnaast doen we ook mee met het project S.T.A.R.T. waar jongeren vanuit het Jongerenloket een intensief diagnostisch traject van 4 weken volgen. Wij geven hen de workshop 'Netwerk' die onderdeel is van het trainingsprogramma en waarbij we met jongeren in gesprek gaan over hun eigen helpende netwerk

Het project Students Do Good in september hebben we uitgevoerd in samenwerking met de Thomas More PABO in Rotterdam. Vanaf het najaar zijn we ook partner bij het nieuwe programma Albeda @Night van Albeda locatie Rosestraat, waar we op de woensdag namiddag aanwezig zijn met een clubactiviteit. Ook zijn we meegenomen in het pre stage programma van de opleiding Social Work van Albeda.



Organisatie ontwikkeling



D. Verdere bestendiging

Partners voor een nieuw Rotterdam

We hebben ons concept 'Partners voor een Nieuw Rotterdam' vorig jaar gelanceerd. Het doel van dit concept is om Rotterdamse bedrijven als partner te verbinden aan onze missie waarmee zij invulling geven aan hun MVO beleid. Zo hebben we dit jaar een partnerschap gesloten met Koninklijke VOPAK N.V, een wereldwijd opererende tankterminal operator die laat zien dat ondernemen en het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid hand in hand gaan. Ook hebben we dit jaar hard gewerkt aan het opzetten van nieuwe partnerschappen, waarover meer nieuws in 2025!

Implementeren en doorontwikkelen van de impactmeting

In 2023 zijn we gestart met een eerste impactmeting. In 2024 hebben we dit verder uitgebreid en verschillende metingen gedaan onder onze jongeren aan de hand van de thematiek uit onze Theory of Change. De resultaten van onze impact vindt u in ons impactverslag 2024 in de bijlage. In 2025 zal deze impactmeting ook geïntegreerd worden in ons registratiesysteem 'PartnerPulse'. Een toekomstdroom die wij hebben is om samen te werken met onderzoekers om onze interventie ook academisch te onderbouwen en 'bewijzen'.

Een nieuwe website

We hebben een geheel nieuw ontworpen website gelanceerd. De website heeft een professionelere look, en is anders vormgegeven. Zo is er een aparte omgeving voor de jongeren en voor professionals.



9. Financiën

Wij zijn blij en dankbaar dat het gelukt is om het projectjaar 2024 conform de begroting te realiseren. De financiële verantwoording ontvangt u als bijlage van dit jaarverslag. Dit betreft een document waarin u onze begroting 2024, het dekkingsplan en de gerealiseerde kosten vindt. Daarnaast stelt onze accountant een jaarrekening op.

Wij zijn dankbaar voor iedereen die heeft bijgedragen aan de financiering van ons werk in 2024.



Financiële uitdagingen

In 2022 hebben wij ons vijfjarenplan gelanceerd met daarbij de bijbehorende vijfjarenbegroting. Dit plan betreft de jaren 2023 t/m 2027. Een belangrijk doel voor deze vijf jaar is het creëren van een financiële basis die rust geeft waardoor we aan onze ambities kunnen werken. In 2024 hebben we hier stappen in gezet, maar er is nog geen sprake van financiële continuïteit.

Het is voor veel van de fondsen een grote uitzondering dat zij voor meerdere jaren hebben toegezegd. Dat zien wij als groot compliment naar onze organisatie en onderschrijving van de hoge mate van urgentie van ons werk. Ondanks dat er enige continuïteit lijkt te zijn, is dit er in de realiteit nog niet. Dit is er pas wanneer de begroting in hoge mate is gedekt. Dit zorgt voor een continue druk. Denk hierbij aan de verantwoordelijkheid die we dragen voor honderden jongeren én de medewerkers die in dienst zijn van de stichting. We zijn nog te veel tijd kwijt aan de fondsenwerving voor het nieuwe jaar, waardoor we tijd en energie kwijt raken om ons te kunnen focussen op het uitwerken van onze ideeën voor het genereren van 'eigen inkomstenstromen'. We werken aan een solide strategie, maar hebben dus ons doel om de financiering in 2024 over de jaren 2025 t/m 2027 gedekt hebben, nog niet kunnen behalen.

Tevens maken we ons zorgen. De gemeente heeft grote bezuinigingen doorgevoerd bij een aantal collega organisaties in de stad. En tevens wordt er over 2025 en 2026 gesproken als 'het ravijnjaar'. Daarmee wordt financiering van de Gemeente Rotterdam nog minder vanzelfsprekend.



Dank aan onze financiële partners!



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Stichting Even Anders
Spiritualiteit in Zorg



Gemeente
Rotterdam



FONDS
SLUYTERMAN VAN LOO
OUDERENPROJECTEN



Sint Laurensfonds



Dirk Jan & Kitty
Reek-Versteegh
Stichting



Roomsch Catholijk Oude Armen



Snickers-de Bruijn stichting



Fundatie
Van den Santheuvel-Sobbe



VAN
CAPPELLEN
STICHTING



Stichting Relwijn Florisz
Rotterdam

Afsluiting

Dankzij ons hechte en hardwerkende team, al onze jongeren én onze partners hebben wij in 2024 een waardevol en inhoudelijk sterk programma kunnen neerzetten. Hier gaan wij met vol enthousiasme op voortbouwen in 2025!

Heb je nog vragen en/of wil je een kopje koffie met ons drinken? Neem dan contact met ons op via:

info@netwerknieuwrotterdam.nl

www.netwerknieuwrotterdam.nl



Ook in 2025 zetten wij onze missie voort:

Een stad vormen waar mensen in harmonie samenleven,
waar geen eenzaamheid is en waar jongeren zich gezond
ontwikkelen en positief inzetten voor de stad.

netwerk
NIEUW ROTTERDAM