

# BELEIDSPLAN

NETWERK NIEUW ROTTERDAM



## 1 INLEIDING

Dit beleidsplan is op 20 november 2025 vastgesteld door het bestuur van stichting Netwerk Nieuw Rotterdam.

### 1.1 Bestuursleden

|                         |                                  |
|-------------------------|----------------------------------|
| Voorzitter:             | Matthijs Dicke                   |
| Penningmeester:         | René Louwerse                    |
| Secretaris:             | Marlin Kornet                    |
| Algemene bestuursleden: | Ida Ouweneel<br>Henk van Stokkom |

### 1.2 Medewerkers (formatie)

|                            |          |
|----------------------------|----------|
| Jongerenwerkers            | 8,52 fte |
| Teamleider uitvoering      | 0,89 fte |
| MA                         | 0,44 fte |
| Medewerker bedrijfsvoering | 0,61 fte |
| Relatiebeheerder           | 0,89 fte |
| Operationeel directeur     | 0,89 fte |
| Algemeen directeur         | 1 fte    |

### 1.3 Netwerk Nieuw Rotterdam

‘Nieuw Rotterdam’ staat voor een stad waarin er geen eenzaamheid is. Het is een stad waar mensen in harmonie met elkaar samenleven, ongeacht de cultuur, religie of leeftijdsgroep. Het is een stad waar het vanzelfsprekend is om je in te zetten voor de mensen in je omgeving en waar jongeren zichzelf kunnen ontwikkelen en met hun talenten een positieve bijdrage leveren.

### 1.4 Inschrijving Kamer van Koophandel

Netwerk Nieuw Rotterdam is ingeschreven onder het nummer 67980309.

## 2 STRATEGIE

### 2.1 Statutaire doelstelling

De doelstelling van de stichting is opgenomen in artikel 2.1 van haar statuten en luidt als volgt: "Hulp en netwerk bieden aan mensen die weinig of geen netwerk hebben en verder al hetgeen in de ruimste zin hiermee verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.". Met haar doelstelling wil de stichting het algemeen belang dienen.

## 2.2 Strategie

Netwerk Nieuw Rotterdam is een organisatie voor jongeren tussen de 16 en 27 jaar. Onze focus ligt op kwetsbare jongeren. Denk hierbij aan jongeren met GGZ-problematiek, jonge statushouders, jongeren die moeilijk contact maken en jongeren die (dreigen) uit (te) vallen van school.

Netwerk Nieuw Rotterdam werkt aan de positieve ontwikkeling van Rotterdamse jongeren, zodat zij vol vertrouwen kunnen deelnemen aan de samenleving. Dat doen wij door jongeren een veilige plek te bieden waar ze gezien worden, erbij horen en vrienden maken. Aan de hand van maatschappelijke thema's hebben wij een leerlijn ontwikkeld. Iedere maand staat in het teken van een ander onderwerp. Denk bijvoorbeeld aan thema's als "liefde, vrede, saamhorigheid en gezondheid". Het zijn basale thema's die mensen mensen maken en waardoor jongeren betekenisvolheid ervaren.

Wij hebben een positieve, verbindende en waarden gedreven aanpak met een laagdrempelige benaderingswijze. Door ons werk gaan wij eenzaamheid tegen, bouwen jongeren aan hun zelfvertrouwen, komen zij sterker in de samenleving te staan én vormen zij samen de oplossing voor andere problemen in de stad. Dit doorbreekt negatieve gedachten en overtuigingen bij jongeren. Tevens zorgen we ervoor dat jongeren zich weer meer onderdeel voelen van de samenleving.

## 2.3 Huidige situatie

We hebben een uitgebreide programmering met ontmoetings- ontwikkelings- en vrijwilligersactiviteiten. Door deze activiteiten hebben jongeren betekenisvolle ontmoetingen, maken ze nieuwe vrienden, leren ze nieuwe (sociale) vaardigheden, raken ze betrokken bij diverse maatschappelijke thema's en zijn ze gezamenlijk van betekenis voor kwetsbaren in Rotterdam door middel van vrijwilligerswerk.

We zien een grote behoefte aan ons werk. Een groeiende groep jongeren weet ons te vinden. Zo nam het aantal deelnemers aan onze kernprojecten tussen 2022 en 2024 met ruim 90% toe en hebben we in 2024 met onze programma's meer dan 1500 jongeren bereikt. Belangrijk aandachtspunt is het verkrijgen van financiële continuïteit.

## 2.4 Toekomst

Netwerk Nieuw Rotterdam streeft naar duurzame resultaten. Dit houdt in dat er wordt ingezet op een blijvend en groeiende organisatie, die een blijvende impact heeft op de stad Rotterdam. Om die reden zal het netwerk steeds inzetten op vernieuwing en zetten we ons ervoor in dat de gehele Rotterdamse samenleving is betrokken.

Daarnaast is het verkrijgen van financiële stabiliteit naar de toekomst een belangrijk element waar wij aan werken. Hiertoe zijn diverse plannen in ontwikkeling.

# 3 BELEID

## 3.1 Te verrichten werkzaamheden van de stichting

Wij bieden jongeren op diverse momenten in de week de mogelijkheid om deel te nemen aan activiteiten en/of zich in te zetten als vrijwilliger voor kwetsbare Rotterdammers. Door het faciliteren van vrijwilligerswerk, organiseren van inspiratiebijeenkomsten en netwerkvorming werkt de stichting aan het behalen van haar doelstelling zoals geformuleerd in artikel 2.1 van haar statuten.

## 3.2 Werving en beheer van gelden

De stichting verwerft gelden door middel van fondswerving, subsidieaanvragen bij gemeente Rotterdam, subsidieaanvragen bij het Rijk en andere overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijven. Het vermogensbeheer van de stichting valt onder verantwoordelijkheid van de penningmeester. Aan het eind van elk boekjaar wordt een jaarrekening opgemaakt. De accountant controleert de jaarrekening en schrijft de verklaring die nodig is voor verantwoording richting financiers. Er is een door het bestuur vastgesteld financieel mandaat waarin de financiële bevoegdheden, van het bestuur, de directie, de teamleider en de medewerker bedrijfsvoering zijn vastgelegd.

## 3.3 Vermogen van de stichting

De stichting houdt niet meer vermogen vast dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten bate van de doelstelling van de stichting.

### **3.4 Bestedingsbeleid**

De stichting besteedt ontvangen gelden afhankelijk van de reikwijdte van de toekenning conform de doelstelling aan de in de begroting benoemde kostenposten.

### **3.5 Beschikken over het vermogen van de stichting**

Op grond van artikel 7 van de statuten van de stichting en de feitelijke werkzaamheid kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de stichting als ware het eigen vermogen.

### **3.6 Afwezigheid van winstoogmerk**

De stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 2.3 van de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De inkomsten van de stichting komen ten goede van haar werkzaamheden.

### **3.7 Bestemming liquidatiesaldo**

Zoals blijkt uit artikel 14.3 van de statuten, zal een batig saldo na vereffening worden besteed "ten behoeve van een fiscaal erkende algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als die van de stichting dan wel ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling als die van de stichting heeft".

## **4 OVERIG**

### **4.1 Beloningsbeleid**

De leden van het bestuur van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werk anders dan vergoeding van gemaakte onkosten. Medewerkers van de stichting worden beloond conform de salarisschalen van de CAO Sociaal werk. Vrijwillige medewerkers ontvangen in principe geen vergoeding.

### **4.2 Beschrijving administratieve organisatie**

De medewerker bedrijfsvoering voert de administratie van de Stichting. Een bevoegd accountant van accountantskantoor de Raaij en Partners stelt de jaarrekening op en ondertekent deze voor goedkeuring.

### **4.3 Publicatie**

De stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van een vermelding van de ANBI-status op de website van de stichting: [www.netwerknieuwrotterdam.nl](http://www.netwerknieuwrotterdam.nl).