



Vacature teamleider

32 uur per week (0,89 fte)

Ben jij een ervaren, enthousiaste en doortastende teamleider die op een verbindende wijze een team kan aansturen, het overzicht behoudt én doelstellingen weet te realiseren? Heb jij kennis van en ervaring met jongerenwerk? Wil jij vanuit een hart voor onze missie helpen met het doorontwikkelen en positioneren van ons werk en gedachtengoed? Solliciteer dan snel!

Ons doel

Stichting Netwerk Nieuw Rotterdam werkt aan de positieve ontwikkeling van Rotterdamse jongeren zodat zij vol vertrouwen kunnen deelnemen aan de samenleving.

Het maatschappelijk probleem

Steeds meer jongeren lopen vast. Het is bijna dagelijks zichtbaar in het nieuws. Jongeren worstelen met eenzaamheid, hun mentale gezondheid of het gevoel waardeloos te zijn en dat hun leven geen betekenis heeft. Bij sommige van hen ontbreekt het aan (sociale) vaardigheden om op een goede manier te kunnen deelnemen aan deze complexe samenleving. Steeds meer jongeren haken af, gaan geloven in complottheorieën of hebben geen vertrouwen meer in de ander.

Deze problemen bij jongeren zien wij niet als slechts het probleem van een individu maar als symptomen van wat er in de samenleving gebeurt. We maken ons zorgen over de polarisatie in de samenleving, de onvrede en het doorgeslagen individualisme waaraan het collectief steeds vaker is ondergeschikt. Er is gebrek aan gemeenschap en een plek om bij te horen.

Dat terwijl 'erbij horen' van essentieel belang is voor een gezonde ontwikkeling zowel fysiek als mentaal. Ergens bij horen draagt bij aan een gevoel van identiteit, geeft rust en veiligheid, draagt bij aan de betekenisvolheid en zorgt ervoor dat je je geaccepteerd voelt. Dit is waar wij aan werken.





De functie

Als teamleider ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, ontwikkeling en functioneren van het team (ca. 10 collega's en 7 stagiaires). Je bent zichtbaar aanwezig voor de jongerenwerkers, ontwikkelt strategieën om de doelstellingen te behalen en vertaalt deze naar goede planningen. Je maakt onderdeel uit van het MT. Je bent een belangrijke sparringspartner van de directie en rapporteert aan hen. Tevens stuur je op het behalen van de doelstellingen en maak je hier interne en externe verslagleggingen van. Je levert input voor de fondsenwerving en vervult een belangrijke rol in contact met onze partners in de stad.

Dit ga je doen

- Jij zorgt ervoor dat het team optimaal kan functioneren en bewaakt de organisatie cultuur. Je zorgt voor een fijne werksfeer en goede overlegstructuren. Je organiseert teamtrainingen om kennis en vaardigheden te vergroten. Tevens voer je functioneringsgesprekken en sollicitatiegesprekken.
- We werken met duidelijke KPI's waar we verantwoording over moeten afleggen aan onze financiers. Je stuurt op het behalen van de KPI's, bewaakt de voortgang, bedenkt nieuwe plannen om tot de doelen te komen, controleert de registraties van het team in ons data systeem en rapporteert deze.
- Aan de hand van ons strategisch meerjarenplan (2027 t/m 2031) worden jaarplannen opgesteld. Samen met de directie werk je aan deze plannen en ontwikkel je werkwijzen om de strategische plannen te realiseren.
- Je hebt begrip van onze interventie, zowel van het gedachtegoed als van de praktische uitvoering hiervan. Je bewaakt de werkwijze en organisatiecultuur.
- Je onderhoud relaties met onze partners waaronder scholen, maatschappelijke organisaties en bedrijven. Je maakt werkafspraken met hen en geeft presentaties.
- Je vertegenwoordigt de stichting, betreft wanneer passend pers en media en weet de visie over te brengen op anderen.

Jouw profiel

- Je hebt expertise over de inhoud van het jongerenwerk: vormingswerk/samenlevingsopbouw/hulpverlening. Je kunt het team coachen op het voeren van stevige intake en begeleidingsgesprekken om jongeren te motiveren en te begeleiden als ook het signaleren van problematiek.
 - Je kent de sociale kaart van Rotterdam goed.
 - Je hebt meerdere jaren ervaring in een relevante leidinggevende positie.
 - Je bent enthousiast en energiek, houdt van uitdagingen en kan omgaan met de dynamische omgeving die hoort bij een groeiende en ambitieuze organisatie.
 - Je kunt snel schakelen tussen diverse onderwerpen, signaleert knelpunten en betreft de juiste collega's. Je bent een strategische denker en vertaalt dit naar de uitvoering.
- 

- 
- Hebt kennis van bedrijfsvoering en ervaring met het beheren van financiële budgetten.
 - Ervaring met/kennis van werken in een non-profit organisatie.
 - We zoeken iemand die de flexibiliteit heeft om zo nu en dan ook in de avond te werken. Bijvoorbeeld wanneer we een bijzonder event organiseren waar jouw aanwezigheid belangrijk bij is.

Wat we jou bieden

Je vervult een leidinggevende functie waarin je veel verantwoordelijkheid hebt en tegelijkertijd onderdeel bent van een betrokken organisatie. Je werkt bij een organisatie die zich iedere dag inzet voor de positieve ontwikkeling van Rotterdamse jongeren.

Daarnaast bieden we je:

- Een afwisselende functie voor 32 uur per week. (0,89fte)
- Een fijne werkplek op ons Clubhuis vlakbij metrohalte Slinge.
- Veel verantwoordelijkheid en ruimte om mee te denken over de verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Een kleine betrokken organisatie met korte lijnen, waar je makkelijk bij collega's binnenloopt. We lunchen graag samen en starten de week gezamenlijk.
- Ruimte om jezelf verder te ontwikkelen.
- Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden conform schaal 10 van de CAO Sociaal Werk, waarbij inschaling afhankelijk is van kennis en ervaring.

Enthousiast?

Herken je jezelf in deze functie en lijkt het je leuk om je in te zetten voor Netwerk Nieuw Rotterdam?

Stuur je CV en motivatiebrief naar:

danielle@netwerknieuwrotterdam.nl.

Heb je vragen over de functie? Bel dan met Daniëlle Verburg (Operationeel Directeur): 06-21449445 of Pauline Calmez (Algemeen directeur) 06-83775487. Zijn we niet bereikbaar? Stuur even een berichtje, dan bellen we je z.s.m. terug.

Procedure

De sluitingsdatum voor het inzenden van je sollicitatie is 6 oktober 2026. De gesprekken vinden plaats op maandag 12 oktober in de middag. Bij wederzijds enthousiasme vindt het secundaire arbeidsvoorwaardengesprek plaats op 15 oktober in de middag. Wil je hier rekening mee houden in je agenda?

